



# SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## *Avaliação Atuarial*

### *Município de Niterói/RJ*

*Data Base da Avaliação: 31/dez/2017.*

*Brasília, junho de 2018*

The logo for CAIXA, featuring the word "CAIXA" in a bold, white, sans-serif font. The letter "X" is stylized with an orange diagonal bar crossing it.

# AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de  
Niterói/RJ***

**Atuário Responsável:**

**Adilson Moraes da Costa  
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

**Brasília, junho de 2018.**

**ÍNDICE**

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais .....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados .....	3
3	Depuração da Base de Dados .....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Grupo Previdenciário .....	8
	5.a. Distribuição da População por Segmento .....	8
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	9
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Grupo Previdenciário.....	10
6	Patrimônio do Plano.....	11
7	Custo Previdenciário - Grupo Previdenciário.....	11
	7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário .....	11
	7.b. Custo Normal.....	12
	7.c. Reservas Matemáticas .....	13
8	Custo Suplementar .....	14
	8.a. Financiamento com alíquota suplementar constante .....	14
8.b.	Financiamento do Custo Suplementar por meio de Aportes Crescentes .....	15
9	Análises de Variações de Resultados Grupo Previdenciário .....	16
	9.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Previdenciário .....	16
	9.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Grupo Previdenciário .....	17
10	Parecer Atuarial .....	19
11	Perfil da População do Grupo Financeiro .....	50
	11.a. Distribuição da População por Segmento .....	50
	11.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	51
	11.c. Resumo Estatístico – Grupo Financeiro .....	52
12	Patrimônio do Grupo Financeiro.....	53
13	Custo Previdenciário – Grupo Financeiro .....	53
	13.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário .....	53
	13.b. Custo Normal.....	54
14	Reservas Matemáticas.....	54
	14.a. Fluxo Financeiro.....	56
15	Análises de Variações de Resultados .....	59
	15.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Financeiro .....	59
16	Parecer Atuarial .....	60

**ÍNDICE – ANEXOS**

Anexo 1. Perfil da População do Grupo Previdenciário .....	24
Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos.....	24
Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Grupo Previdenciário.....	30
Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Grupo Previdenciário .....	33
Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	34
Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Grupo Previdenciário.....	35
Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes.....	35
Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios .....	39
Anexo 3.c. Fluxo de Caixa .....	43
Anexo 5. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Previdenciário 47	
Anexo 6. Perfil da População do Segurados do Grupo Financeiro .....	65
Anexo 6.a. Estatísticas dos Servidores Ativos.....	65
Anexo 6.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	71
Anexo 6.c. Estatísticas dos Pensionistas .....	73
Anexo 7. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Grupo Financeiro .....	74
Anexo 8. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa .....	75
Anexo 8.a. Quantitativo de Participantes.....	75
Anexo 8.b. Remunerações e Benefícios .....	79
Anexo 8.c. Fluxo de Caixa .....	83
Anexo 9. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Financeiro 87	
Anexo 10. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 509/13) – Todos os Participantes .....	89
Anexo 11. Inconsistências dos Bancos de Dados .....	90

**ÍNDICE DE QUADROS**

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Previdenciário .....	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas .....	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento .....	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Grupo Previdenciário .....	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro .....	10
Quadro 8:	Ativos .....	10
Quadro 9:	Aposentados .....	10
Quadro 10:	Pensionistas .....	11
Quadro 11:	Total .....	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro .....	12
Quadro 13:	Custo Normal Total .....	12
Quadro 14:	Reservas - Grupo Previdenciário .....	13
Quadro 15:	Custo Total .....	15
Quadro 16:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (PROPOSTO) .....	15
Quadro 17:	Variações do Quantitativo de participantes .....	16
Quadro 18:	Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	16
Quadro 19:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	16
Quadro 20:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial .....	17
Quadro 21:	Varição do Custo Normal .....	17
Quadro 22:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	17
Quadro 23:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário .....	18
Quadro 24:	Quantitativo da População Estudada por Segmento -Grupo Previdenciário .....	24
Quadro 25:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Grupo Previdenciário .....	24
Quadro 26:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Grupo Previdenciário .....	25
Quadro 27:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Previdenciário .....	26
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário .....	26
Quadro 29:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário .....	27
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário .....	28
Quadro 31:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário .....	29
Quadro 32:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário .....	29
Quadro 33:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Previdenciário .....	30
Quadro 34:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	30
Quadro 35:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	31
Quadro 36:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	31
Quadro 37:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	32
Quadro 38:	Estatísticas dos Pensionistas .....	33
Quadro 39:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	33
Quadro 40:	Receitas .....	34
Quadro 41:	Despesas .....	34
Quadro 42:	Recursos Financeiros .....	34
Quadro 43:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Financeiro .....	50
Quadro 44:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Grupo Financeiro .....	50
Quadro 45:	Gasto com Pessoal por Segmento do Grupo Financeiro .....	51
Quadro 46:	Receita de Contribuição do Grupo Financeiro .....	52
Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro: .....		52
Quadro 47:	Resultado Financeiro do Grupo Financeiro .....	52
Quadro 48:	Ativos .....	52
Quadro 49:	Aposentados .....	53
Quadro 50:	Pensionistas .....	53
Quadro 51:	Total .....	53
Quadro 52:	Custo Normal Total - Grupo Financeiro .....	54
Quadro 53:	Reserva Matemática - Grupo Financeiro .....	54
Quadro 54:	Fluxo Financeiro .....	56
Quadro 55:	Variações do Quantitativo de participantes - Grupo Financeiro .....	59
Quadro 56:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Grupo Financeiro .....	59
Quadro 57:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Grupo Financeiro .....	59
Quadro 58:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Grupo Financeiro .....	65
Quadro 59:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Professores" - Grupo Financeiro .....	66
Quadro 60:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Financeiro .....	66
Quadro 61:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro .....	67
Quadro 62:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro .....	67
Quadro 63:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro .....	68
Quadro 64:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município .....	69
Quadro 65:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro .....	70
Quadro 66:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Financeiro .....	70
Quadro 67:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	71
Quadro 68:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	71
Quadro 69:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	71

Quadro 70:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	72
Quadro 71:	Estatísticas dos Pensionistas .....	73
Quadro 72:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	73
Quadro 73:	Receitas .....	74
Quadro 74:	Despesas .....	74
Quadro 75:	Recursos Financeiros .....	74

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários .....	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Previdenciário .....	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino .....	25
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário .....	27
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário .....	27
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário .....	28
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário .....	29
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário .....	30
Gráfico 9:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	31
Gráfico 10:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício .....	32
Gráfico 11:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	33
Gráfico 12:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Financeiro .....	51
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro .....	67
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro .....	68
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro .....	69
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município .....	69
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro .....	70
Gráfico 18:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	72
Gráfico 19:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício .....	72
Gráfico 20:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	73



**Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Niterói****1 Apresentação**

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, a Prefeitura Municipal de Niterói, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê o artigo 17 da Lei nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

**I - Grupo Financeiro:** *composto pelos servidores efetivos ingressos na administração pública até 31 de dezembro de 1997, custeado por um fundo misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.*

**II - Grupo Previdenciário:** *composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de janeiro de 1998, custeado pelo Regime Financeiro de Capitalização, cujo Fundo de Capitalização será composto por débitos não liquidados junto ao Tesouro Municipal – Recursos da Dívida Ativa – na Forma da Tabela do Anexo I.*

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a

promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e

- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

## **2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial**

### **2.a. Bases Legais**

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº. 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Lei nº 2.288, de 29 de dezembro de 2005;
- Lei nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009;
- Decreto nº 10.773 de 31 de julho de 2010;
- Lei nº 3.171, de 16 de outubro de 2015; e
- Lei Municipal nº 3.250 de 29 de dezembro de 2016.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

### **2.b. Bases Técnicas**

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

**Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real <sup>1</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	0,00% a.a.
Novos Entrados <sup>5</sup>	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

**Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral <sup>6</sup>	IBGE-2016
Sobrevivência	IBGE-2016
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2016

Elaboração: CAIXA

## 2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Niterói, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos*

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, não consideramos despesa administrativa no cálculo atuarial.

<sup>5</sup> Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

<sup>6</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.



*pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social".*

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/17;**
- Data da avaliação: **31/dez/17; e**
- Data da Elaboração da Avaliação: **14/junho/18.**

### **3 Depuração da Base de Dados**

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 11.

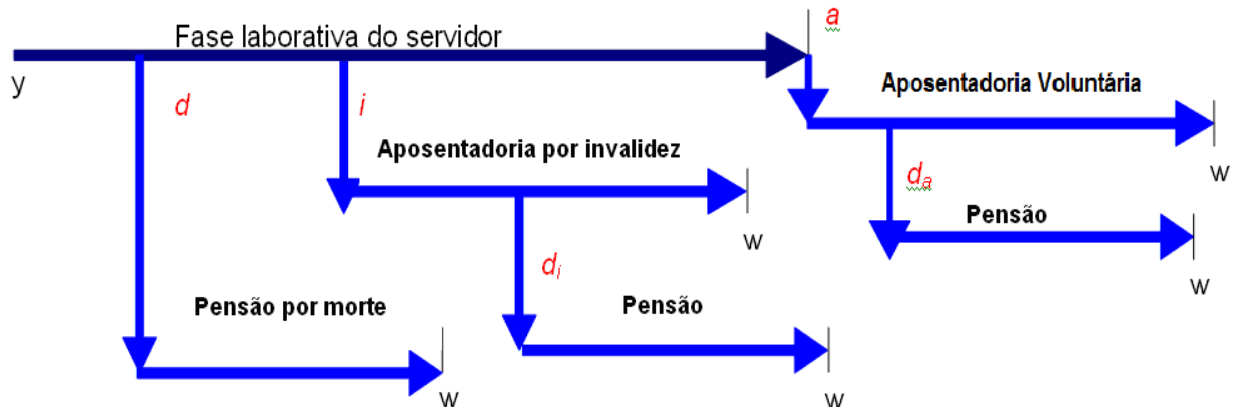
### **4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual**

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade; e
- Aposentadoria por Invalidez.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.  
Elaboração: CAIXA.

- $y$ : ingresso no RPPS;
- $d$ : a morte do servidor ativo
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;
- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores



ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei nº 2.267, de 15 de dezembro de 2009.

# Grupo Previdenciário

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/jan/98 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº 2.267, de 15 de dezembro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

## 5 Perfil da População do Grupo Previdenciário

### 5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Previdenciário**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4.738	113	47

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Niterói, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 3,27% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 29,61 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

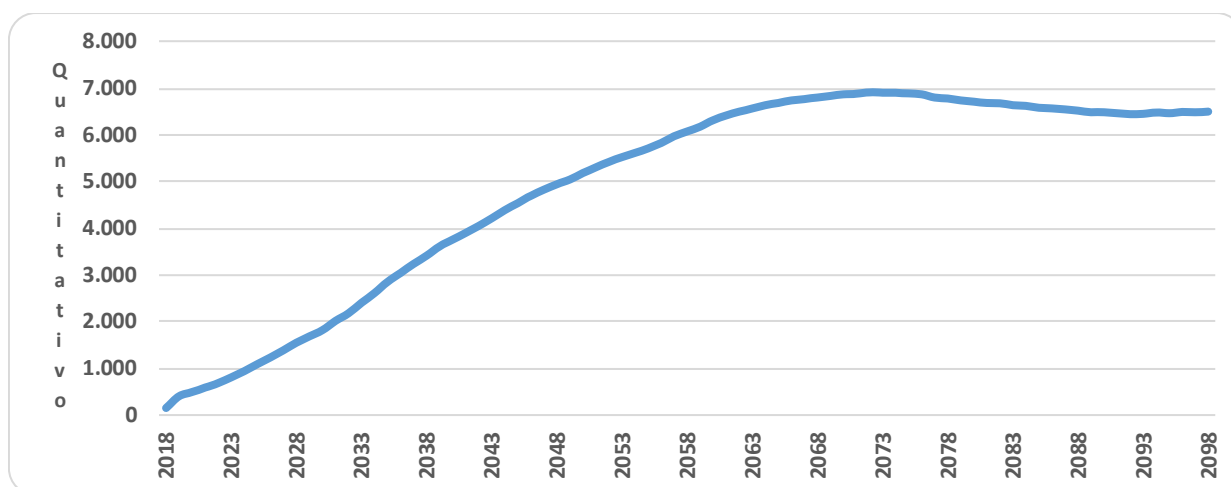
**Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	96,73%	3,27%	29,61

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Niterói vinculada ao Grupo Previdenciário prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Previdenciário**



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Grupo Previdenciário evoluirá gradativamente até atingir a maturidade,

quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

### 5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 16.560.031,48	4.738	R\$ 3.495,15
Servidores Aposentados	R\$ 293.881,03	113	R\$ 2.600,72
Pensionistas	R\$ 93.218,98	47	R\$ 1.983,38
<b>Total</b>	<b>R\$ 16.947.131,49</b>	<b>4.898</b>	<b>R\$ 3.460,01</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Niterói representa 2,28% do total de gastos com pessoal e 2,34% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Para o custeio do Grupo Previdenciário, o Município de Niterói e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,50% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:



**Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Grupo Previdenciário**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 16.560.031,48	12,50%	R\$ 2.070.003,93
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 73.147,23	12,50%	R\$ 9.143,40
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 3.959,58	12,50%	R\$ 494,95
Município - CN	Folha de salários	R\$ 16.560.031,48	16,59%	R\$ 2.747.309,22
Município - CS	Folha de salários	R\$ 16.560.031,48	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 4.826.951,51</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 16.560.031,48	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 4.826.951,51</b>

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 7: Resultado Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$4.826.951,51		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 387.100,01	R\$387.100,01
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	R\$4.439.851,50		
Resultado sobre folha salarial	26,81%		
Resultado sobre arrecadação	91,98%		

(\*) corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 4.826.951,51, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 26,81% da folha de salários dos servidores ativos.

### 5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Grupo Previdenciário

**Quadro 8: Ativos**

Discriminação	Valores
População	4.738
Idade média atual	44
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 3.495,15
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 16.560.031,48</b>

**Quadro 9: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	113
Idade média atual	58
Benefício médio	R\$ 2.600,72
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 293.881,03</b>

**Quadro 10: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	47
Idade média atual	52
Benefício médio	R\$ 1.983,38
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 93.218,98</b>

**Quadro 11: Total**

Discriminação	Valores
População	4.898
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 16.947.131,49

## 6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 621.873.426,53 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 290.343.711,99;
- ativo financeiro: R\$ 313.833.394,42; e
- ativo imobilizado: R\$ 17.696.320,12.

## 7 Custo Previdenciário - Grupo Previdenciário

### 7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Grupo Previdenciário, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

**Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro**

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$30.655.930,27	14,24%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$4.542.416,63	2,11%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$6.135.491,66	2,85%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$11.711.254,26	5,44%
	Auxílio-Reclusão	R\$0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>R\$53.045.092,82</b>	<b>24,64%</b>

## 7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

**Quadro 13: Custo Normal Total**

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 35.198.346,90	16,35%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 6.135.491,66	2,85%
Pensão de ativos	R\$ 11.711.254,26	5,44%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 53.045.092,82</b>	<b>24,64%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 53.045.092,82</b>	<b>24,64%</b>

### 7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Grupo Previdenciário.

**Quadro 14: Reservas - Grupo Previdenciário**

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 49.984.848,99)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 1.607.112,36
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 15.604.032,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 78.547,51
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 1.672.516,49
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 62.230.705,44)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 1.187.314.137,28)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 132.493.033,55
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 15.087.229,05
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 175.844.754,12
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 118.731.413,73
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 745.157.706,83)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 62.230.705,44)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 745.157.706,83)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 807.388.412,27)</b>
(+) Ativo do Plano**	R\$ 331.529.714,54
(+) Outros Créditos	R\$ 290.343.711,99
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 185.514.985,74)</b>

\*Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\*O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/17; e

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros

acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;

- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é de 2,55% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 647.353,68 ao mês.

## 8 Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

### 8.a. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 185.514.985,74 corresponde a um Custo Suplementar de 6,15% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal pelo período de 27 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Niterói, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

**Quadro 15: Custo Total**

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 53.045.092,82	24,64%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 27 anos)	R\$ 13.248.074,28	6,15%
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>R\$ 66.293.167,10</b>	<b>30,79%</b>

Elaboração: CAIXA

Financiamento calculado de forma antecipada, com pagamento no início do período.

**8.b. Financiamento do Custo Suplementar por meio de Aportes Crescentes**

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial ou das Reservas a Amortizar é o aporte crescente. Desta forma, propõe-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: nos anos de 2018 e 2019 o aporte será de R\$ 5.736.000,00 e R\$ 6.080.160,00 anual, respectivamente. A partir daí será crescente até 2.038, permanecendo constante a partir de então, conforme o quadro a seguir:

**Quadro 16: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (PROPOSTO)**

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Aporte Anual	Déficit Atuarial Final
2018	185.514.985,74	5.736.000,00	179.778.985,74
2019	190.565.724,88	6.080.160,00	184.485.564,88
2020	195.554.698,78	7.822.187,95	187.732.510,83
2021	198.996.461,48	8.291.519,23	190.704.942,25
2022	202.147.238,78	8.789.010,38	193.358.228,40
2023	204.959.722,10	9.316.351,00	195.643.371,10
2024	207.381.973,37	9.875.332,07	197.506.641,30
2025	209.357.039,78	10.467.851,99	198.889.187,79
2026	210.822.539,06	11.095.923,11	199.726.615,95
2027	211.710.212,91	11.761.678,49	199.948.534,41
2028	211.945.446,48	12.467.379,20	199.478.067,27
2029	211.446.751,31	13.215.421,96	198.231.329,35
2030	210.125.209,11	14.008.347,27	196.116.861,84
2031	207.883.873,55	14.848.848,11	193.035.025,44
2032	204.617.126,96	15.739.779,00	188.877.347,97
2033	200.209.988,84	16.684.165,74	183.525.823,11
2034	194.537.372,49	17.685.215,68	176.852.156,81
2035	187.463.286,22	18.746.328,62	168.716.957,60
2036	178.839.975,06	19.871.108,34	158.968.866,72
2037	168.506.998,72	21.063.374,84	147.443.623,88
2038	156.290.241,31	22.327.177,33	133.963.063,98
2039	142.000.847,82	23.666.807,97	118.334.039,85
2040	125.434.082,24	25.086.816,45	100.347.265,79
2041	106.368.101,74	26.592.025,44	79.776.076,31
2042	84.562.640,88	28.187.546,96	56.375.093,92
2043	59.757.599,56	29.878.799,78	29.878.799,78
2044	31.671.527,77	31.671.527,77	0,00

A amortização do Passivo, seja por modelo em que se defina como percentual do salário, seja por aporte financeiro, seguirá o mesmo ritmo, atingindo a amortização completa ao final do período previsto, cabendo, entretanto, a aferição do



modelo de equacionamento a cada Avaliação Atuarial, propondo-se seu ajuste, caso haja necessidade.

O quadro 16 apresenta os valores em aportes, a cada ano futuro, devendo as parcelas serem atualizadas monetariamente pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial, que no caso do RPPS do Município de Niterói é o INPC.

**O valor da parcela mensal é igual a 1/12 avos da parcela anual atualizada.**

## 9 Análises de Variações de Resultados Grupo Previdenciário

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Grupo Previdenciário considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 9.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Previdenciário

**Quadro 17: Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	4.514	102	74
Avaliação Atuarial 2017	4.583	87	37
Avaliação Atuarial 2018	4.738	113	47

**Quadro 18: Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 3.208,78	R\$ 3.041,52	R\$ 1.985,98
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 3.225,64	R\$ 2.320,35	R\$ 1.515,35
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 3.495,15	R\$ 2.600,72	R\$ 1.983,38

**Quadro 19: Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 14.484.444,57	R\$ 310.234,67	R\$ 146.962,29
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 14.783.120,68	R\$ 201.870,04	R\$ 56.067,87
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 16.560.031,48	R\$ 293.881,03	R\$ 93.218,98

**Quadro 20: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	174	47	221
Folha salarial mensal	R\$ 319.360,24	R\$ 293.555,22	R\$ 612.915,47
Salário médio	R\$ 1.835,40	R\$ 6.245,86	R\$ 2.773,37
Idade mínima atual	20	23	20
Idade média atual	38	35	37
Idade máxima atual	65	54	65
Idade mínima de admissão	20	22	20
Idade média de admissão	38	34	37
Idade máxima de admissão	64	54	64
Idade média de aposentadoria projetada	58	64	59

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 3,38% pontos percentuais no número de participantes ativos, 155 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 26, e aumento de pensionistas, 10, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 12,67% no gasto com pessoal.

## 9.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Grupo Previdenciário

**Quadro 21: Variação do Custo Normal**

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,74%	16,19%	16,35%
Invalidez com reversão ao dependente	2,53%	2,74%	2,85%
Pensão de ativos	5,23%	5,63%	5,44%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>23,50%</b>	<b>24,56%</b>	<b>24,64%</b>
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>23,50%</b>	<b>24,56%</b>	<b>24,64%</b>

**Quadro 22: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 66.234.483,69	R\$ 39.529.467,09	R\$ 62.230.705,44
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 558.157.425,29	R\$ 682.857.226,70	R\$ 745.157.706,83
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 624.391.908,98</b>	<b>R\$ 722.386.693,79</b>	<b>R\$ 807.388.412,27</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 325.137.756,69	R\$ 516.493.483,10	R\$ 621.873.426,53
<b>Resultado: Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 299.254.152,29)</b>	<b>(R\$ 205.893.210,69)</b>	<b>(R\$ 185.514.985,74)</b>

**Quadro 23: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

<b>CUSTO</b>	<b>Avaliação Atuarial 2016</b>	<b>Avaliação Atuarial 2017</b>	<b>Avaliação Atuarial 2018</b>
Custo Normal	23,50%	24,56%	24,64%
Custo Suplementar (Em 27 anos)	10,34%	6,97%	6,15%
<b>Custo Total</b>	<b>33,84%</b>	<b>31,53%</b>	<b>30,79%</b>

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, evidenciando-se estabilidade deste custo;
- aumento de 9,12% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários em 12,02%;
- aumento de 57,43% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 50,07%;
- redução dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir em 9,90%, visto que o Ativo Líquido do Plano teve aumento de 20,19% e não cresceu na mesma magnitude do aumento dos valores das Reservas Matemáticas, 11,77%; e
- redução do Custo Suplementar em função da redução das Reservas Matemáticas a Constituir.

## 10 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Niterói e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê o artigo 17 da Lei Municipal nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, que altera o artigo 17 da Lei nº 2.288, de 30 de dezembro de 2005, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

**I – GRUPO FINANCEIRO:** composto pelos servidores efetivos ingressos na administração pública até 31 de dezembro de 1997, custeado por um fundo misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

**II – GRUPO PREVIDENCIÁRIO:** composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de janeiro de 1998, custeado pelo Regime Financeiro de Capitalização, cujo Fundo de Capitalização será composto por débitos não liquidados junto ao Tesouro Municipal – Recursos da Dívida Ativa – na Forma da Tabela do Anexo I.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior não informado.

Para o cálculo individual da idade de ingresso no mercado de trabalho tanto para homens quanto para mulheres, adotou-se a menor idade entre 24 anos e a idade de admissão Município, assim temos:

- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Masculino.
  - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município.
- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Feminino.
  - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município.

Justificativa Técnica: com base no histórico de informações dos Municípios analisados pela Caixa, constatou-se que em média a diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço anterior é de 24 anos.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Grupo Previdenciário.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>7</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>8</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2016;
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2016; (male e female);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2016;
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>9</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>10</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>11</sup> Não considerado neste estudo;

<sup>7</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>8</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

<sup>9</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>10</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>11</sup> O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Não foi considerado nesse estudo.

- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 60 anos;
  - Não professor do sexo Masculino: 65 anos;
  - Professor do sexo Feminino: 56 anos;
  - Professor do sexo Masculino: 60 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - Qtdd – Mulheres: 3.398;
  - Qtdd – Homens: 1.340;
  - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 149.609.494,44;
  - Sal – homens (Anual): R\$ 65.670.914,77;
  - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 215.280.409,21.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 10,27%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 9,13%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2018.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 621.873.426,53 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 290.343.711,99;
- ativo financeiro: R\$ 313.833.394,42; e



- ativo imobilizado: R\$ 17.696.320,12.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS e
- contribuições mensais do Município: 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 647.353,68. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 120.403.930,22, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,64% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 807.388.412,27, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 745.157.706,83, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 62.230.705,44.

Atualmente, existem 4.738 servidores vinculados ao Grupo Previdenciário com data de admissão após 01/jan/98, 113 aposentados e 47 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 807.388.412,27 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 621.873.426,53, há um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 185.514.985,74, que financiado em 27 anos representa um Custo Suplementar de 6,15%, ou seja, um Custo Total de 30,79%.

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial ou das Reservas a Amortizar é o aporte crescente. Desta forma, propõe-se que a amortização

tenha os seguintes parâmetros: nos anos de 2018 e 2019 o aporte será de R\$ 5.736.000,00 e R\$ 6.080.160,00 anual, respectivamente. A partir daí será crescente até 2.038, permanecendo constante a partir de então, conforme quadro 16.

**Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido.**

**Quanto ao Custo Suplementar, sugerimos o aporte proposto.**

**Desta forma o plano de Custeio terá a seguinte configuração:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,50%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: **16,59%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para o Custo Normal e R\$ 5.736.000,00**, de aporte, **a título de Custo Suplementar para o ano de 2018.**

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa**  
**Atuário MIBA 1.032 MTE/RJ**

## Anexo 1. Perfil da População do Grupo Previdenciário

O contingente populacional do Grupo Previdenciário analisado apresentou a seguinte distribuição:

**Quadro 24: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Grupo Previdenciário**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4.738	113	47

### Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Niterói vinculados ao Grupo Previdenciário, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 25: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.498	1.174	2.672
Folha salarial mensal	R\$ 4.346.393,30	R\$ 4.435.988,06	R\$ 8.782.381,36
Salário médio	R\$ 2.901,46	R\$ 3.778,52	R\$ 3.286,82
Idade mínima atual	20	22	20
Idade média atual	46	43	45
Idade máxima atual	71	71	71
Idade mínima de admissão	18	17	17
Idade média de admissão	36	33	35
Idade máxima de admissão	65	65	65
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	62

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 56,06% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 23,21%, idade média atual maior em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 5 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino,

exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

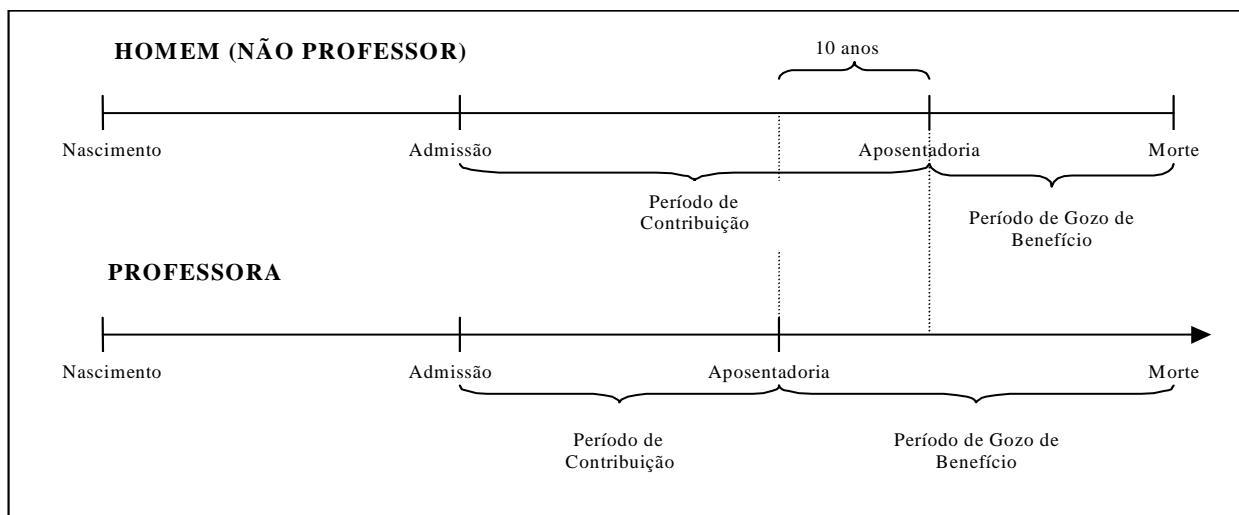
**Quadro 26: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Grupo Previdenciário**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.900	166	2.066
Folha salarial mensal	R\$ 7.162.029,35	R\$ 615.620,77	R\$ 7.777.650,12
Salário médio	R\$ 3.769,49	R\$ 3.708,56	R\$ 3.764,59
Idade mínima atual	21	25	21
Idade média atual	44	44	44
Idade máxima atual	71	66	71
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	34	34	34
Idade máxima de admissão	64	58	64
Idade média de aposentadoria projetada	56	60	56

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Niterói corresponde a 43,60% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 91,97% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

**Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino**



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Niterói, de forma consolidada.

**Quadro 27: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Previdenciário**

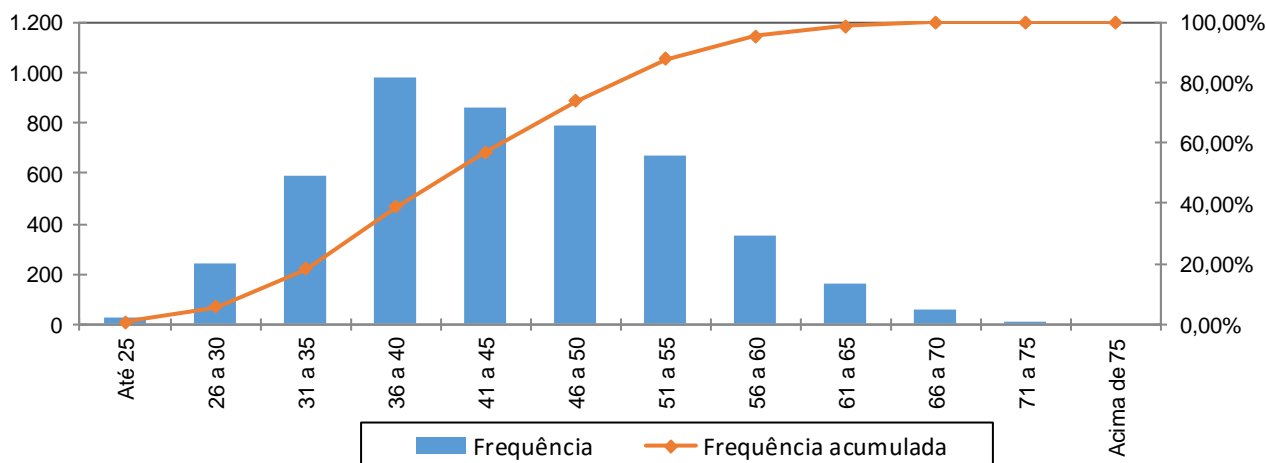
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	3.398	1.340	4.738
Folha salarial mensal	R\$ 11.508.422,65	R\$ 5.051.608,83	R\$ 16.560.031,48
Salário médio	R\$ 3.386,82	R\$ 3.769,86	R\$ 3.495,15
Idade mínima atual	20	22	20
Idade média atual	44	43	44
Idade máxima atual	71	71	71
Idade mínima de admissão	18	17	17
Idade média de admissão	35	33	34
Idade máxima de admissão	65	65	65
Idade média de aposentadoria projetada	58	64	60

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 71,72% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 11,31% aos salários das servidoras.

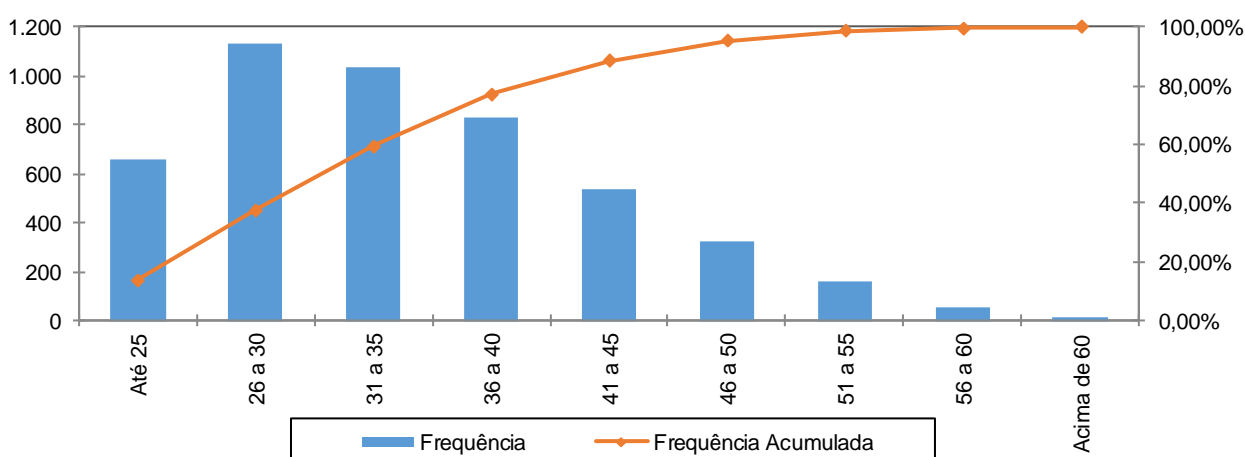
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	29	0,61%	0,61%
26 a 30	241	5,09%	5,70%
31 a 35	594	12,54%	18,24%
36 a 40	981	20,70%	38,94%
41 a 45	862	18,19%	57,13%
46 a 50	791	16,70%	73,83%
51 a 55	667	14,08%	87,91%
56 a 60	350	7,38%	95,29%
61 a 65	161	3,40%	98,69%
66 a 70	56	1,18%	99,87%
71 a 75	6	0,13%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	4.738	100,00%	100,00%

**Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário**

**Quadro 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	659	13,91%	13,91%
26 a 30	1.129	23,83%	37,74%
31 a 35	1.031	21,76%	59,50%
36 a 40	833	17,58%	77,08%
41 a 45	534	11,27%	88,35%
46 a 50	325	6,86%	95,21%
51 a 55	159	3,35%	98,56%
56 a 60	57	1,21%	99,77%
Acima de 60	11	0,23%	100,00%
Total	4.738	100,00%	100,00%

**Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário**


A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Niterói foram aos 17 e aos 65 anos, respectivamente, sendo que 59,50% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.



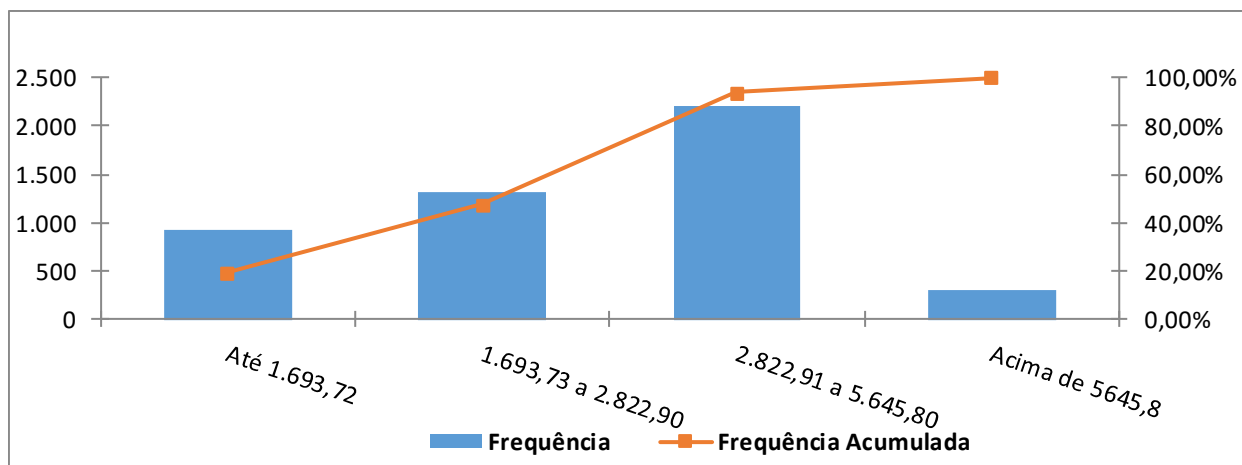
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

**Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	926	19,54%	19,54%
1.693,73 a 2.822,90	1.318	27,82%	47,36%
2.822,91 a 5.645,80	2.194	46,31%	93,67%
Acima de 5.645,80	300	6,33%	100,00%
Total	4.738	100,00%	100,00%

**Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário**

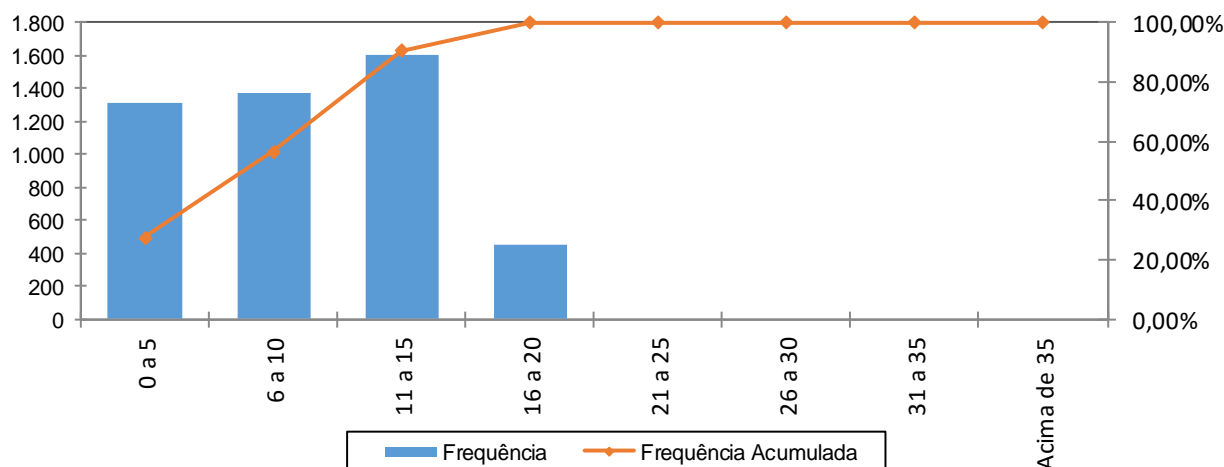


Observa-se que 46,31% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.822,91 a R\$ 5.645,80 e que apenas uma pequena parcela, 6,33%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 31: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.313	27,71%	27,71%
6 a 10	1.376	29,04%	56,75%
11 a 15	1.599	33,75%	90,50%
16 a 20	450	9,50%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	4.738	100,00%	100,00%

**Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário**

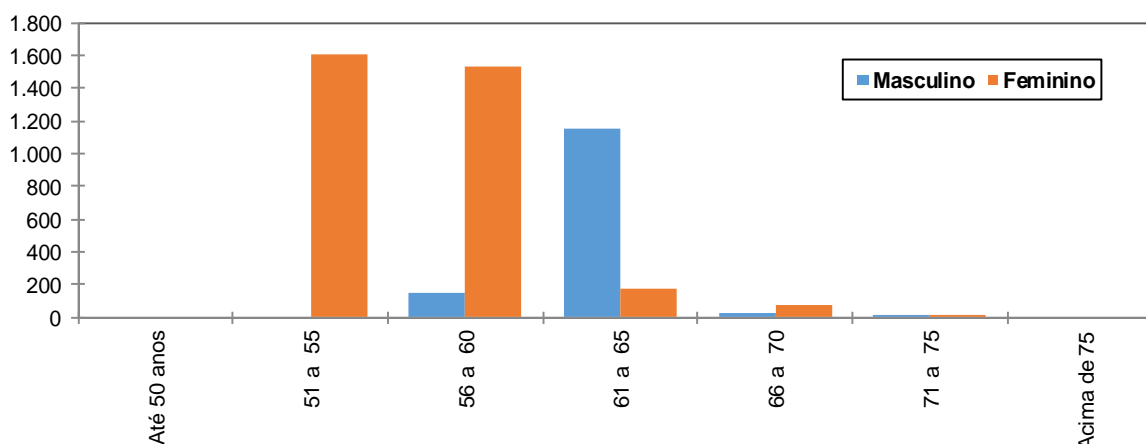


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 33,75% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	1.610	0	1.610
56 a 60	1.537	156	1.693
61 a 65	172	1.153	1.325
66 a 70	76	28	104
71 a 75	3	3	6
Acima de 75	0	0	0
Total	3.398	1.340	4.738

**Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 69,71% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Previdenciário**

Categoria	População	Frequência
Casados	2.695	56,88%
Não casados	2.043	43,12%
Total	4.738	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

### **Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Grupo Previdenciário**

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 34: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	85	28	113
Folha Salarial	R\$ 158.400,74	R\$ 135.480,29	R\$ 293.881,03
Salário Médio	R\$ 1.863,54	R\$ 4.838,58	R\$ 2.600,72
Idade mínima	31	36	36
Idade Média	58	55	58
Idade máxima	79	83	83

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Niterói vinculados ao Grupo Previdenciário aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 24,78% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

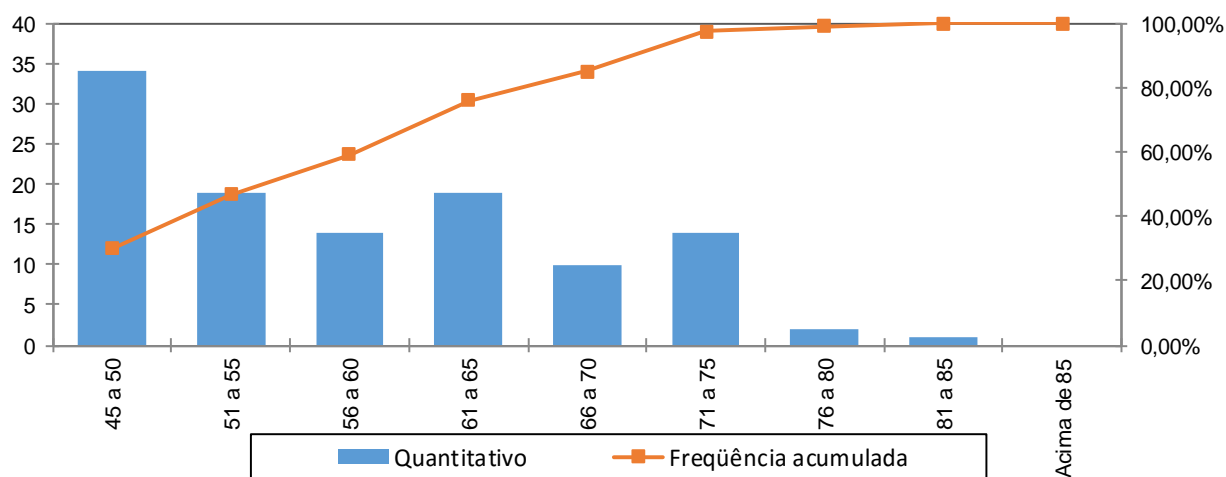
**Quadro 35: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	22	R\$ 73.528,82	R\$ 3.342,22	51
	Feminino	47	R\$ 79.638,10	R\$ 1.694,43	53
Tempo de contribuição	Masculino	2	R\$ 2.867,38	R\$ 1.433,69	79
	Feminino	10	R\$ 13.610,90	R\$ 1.361,09	73
Idade	Masculino	4	R\$ 59.084,09	R\$ 14.771,02	62
	Feminino	19	R\$ 52.211,66	R\$ 2.747,98	60
Compulsória	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	9	R\$ 12.940,08	R\$ 1.437,79	67
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		113	R\$ 293.881,03	R\$ 2.600,72	58

**Quadro 36: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	34	30,09%	30,09%
51 a 55	19	16,81%	46,90%
56 a 60	14	12,40%	59,30%
61 a 65	19	16,81%	76,11%
66 a 70	10	8,85%	84,96%
71 a 75	14	12,39%	97,35%
76 a 80	2	1,77%	99,12%
81 a 85	1	0,88%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	113	100,00%	100,00%

**Gráfico 9: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

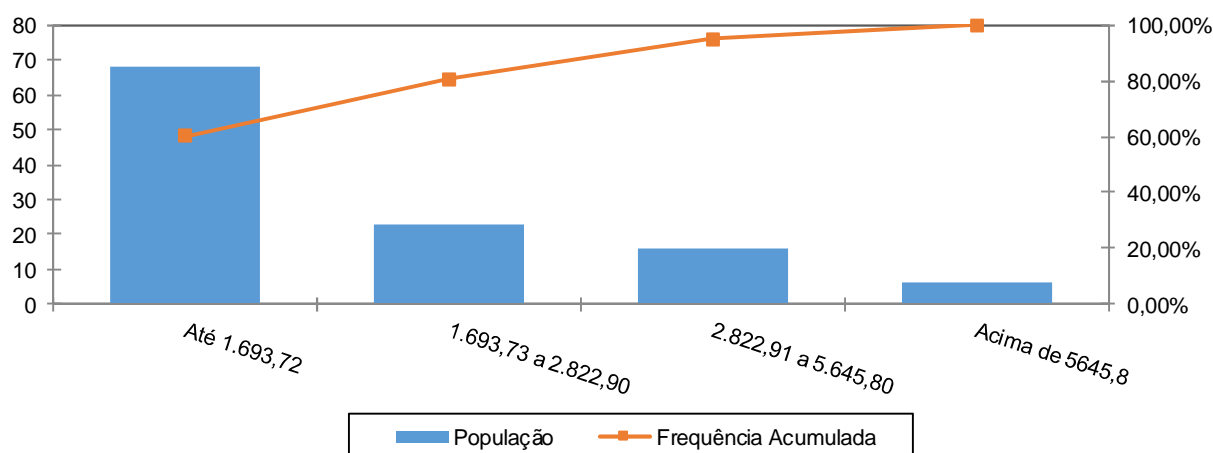
A apuração dos dados estatísticos relativos às idades dos aposentados é relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos, que num regime capitalizado está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser esta reserva.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao que determina a doutrina previdenciária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 60 anos de idade e para as mulheres 55 anos. Esta exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

**Quadro 37: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	68	60,18%	60,18%
1.693,73 a 2.822,90	23	20,35%	80,53%
2.822,91 a 5.645,80	16	14,16%	94,69%
Acima de 5.645,80	6	5,31%	100,00%
Total	113	100,00%	100,00%

**Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**



Como pode ser observado no gráfico anterior, 60,18% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ 1.693,72 e apenas uma pequena parcela 5,31% percebe benefícios superiores ao teto do RGPS.

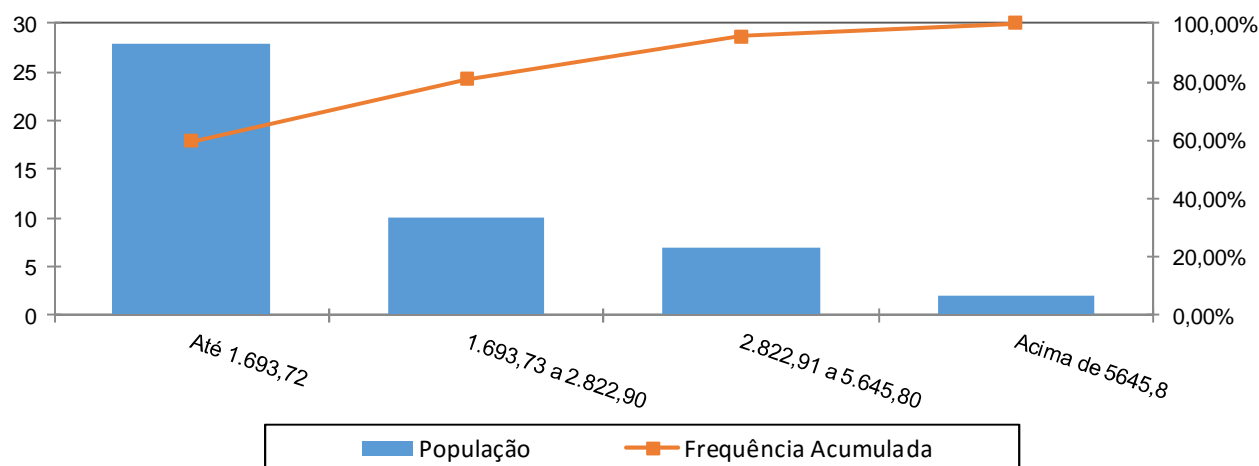
**Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Grupo Previdenciário****Quadro 38: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	26	21	47
Folha de Benefícios	R\$ 44.696,64	R\$ 48.522,34	R\$ 93.218,98
Benefício médio	R\$ 1.719,10	R\$ 2.310,59	R\$ 1.983,38
Idade mínima atual	19	2	2
Idade média atual	54	50	52
Idade máxima atual	76	70	76

O grupo de pensionistas do Município de Niterói está representado por 55,32% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 25,60% em relação ao dos homens.

**Quadro 39: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	28	59,57%	59,57%
1.693,73 a 2.822,90	10	21,28%	80,85%
2.822,91 a 5.645,80	7	14,89%	95,74%
Acima de 5.645,80	2	4,26%	100,00%
Total	47	100,00%	100,00%

**Gráfico 11: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios**

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 59,57% com benefícios até R\$ 1.693,72 e apenas uma pequena parcela 4,26% percebe benefícios superiores ao teto do RGPS.

**Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções**

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/17;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 40: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$16.560.031,48	12,50%	R\$ 26.910.051,16
Contribuição Aposentados	R\$73.147,23	12,50%	R\$ 118.864,25
Contribuição Pensionistas	R\$3.959,58	12,50%	R\$ 6.434,32
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$16.560.031,48	16,59%	R\$ 35.715.019,89
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$16.560.031,48	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - CS Aporte Anual	-	-	R\$ 5.736.000,00
Compensação Previdenciária	R\$9.871,05		R\$ 128.323,65
Dívida para com o RPPS			R\$ 17.738.763,19
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$16.560.031,48	16,59%	R\$ 35.715.019,89
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 41.451.019,89

**Quadro 41: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 3.820.453,39
Pensões			R\$ 1.211.846,74
Auxílios	R\$16.560.031,48	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$16.560.031,48	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 5.032.300,13
Aposentadorias + Pensões			R\$ 5.032.300,13

**Quadro 42: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/17	R\$331.529.714,54
Valor em 31/12/18	R\$350.359.718,21
Ganho financeiro	R\$18.830.003,67



### Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Grupo Previdenciário

#### Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2018	4.738	0	4.738	113	47	0	0	160	4.898
2019	4.429	1.286	5.715	112	46	240	13	411	6.126
2020	4.289	1.642	5.931	110	46	315	28	499	6.430
2021	4.142	2.014	6.156	108	45	397	45	595	6.751
2022	3.996	2.394	6.390	107	45	478	62	692	7.082
2023	3.821	2.783	6.604	105	44	590	81	820	7.424
2024	3.646	3.166	6.812	103	43	701	100	947	7.759
2025	3.453	3.547	7.000	101	43	831	121	1.096	8.096
2026	3.266	3.945	7.211	99	42	958	144	1.243	8.454
2027	3.073	4.347	7.420	97	41	1.090	168	1.396	8.816
2028	2.873	4.738	7.611	94	40	1.230	193	1.557	9.168
2029	2.703	5.011	7.714	92	39	1.341	220	1.692	9.406
2030	2.554	5.251	7.805	90	38	1.445	248	1.821	9.626
2031	2.367	5.537	7.904	87	38	1.621	279	2.025	9.929
2032	2.214	5.781	7.995	85	37	1.753	312	2.187	10.182
2033	2.016	6.029	8.045	82	36	1.946	347	2.411	10.456
2034	1.844	6.219	8.063	79	35	2.122	383	2.619	10.682
2035	1.658	6.424	8.082	77	34	2.328	422	2.861	10.943
2036	1.494	6.591	8.085	74	32	2.484	463	3.053	11.138

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2037	1.328	6.761	8.089	71	31	2.636	504	3.242	11.331
2038	1.177	6.916	8.093	68	30	2.777	546	3.421	11.514
2039	1.011	7.083	8.094	65	29	2.938	589	3.621	11.715
2040	892	7.202	8.094	62	28	3.039	634	3.763	11.857
2041	777	7.317	8.094	59	27	3.145	679	3.910	12.004
2042	674	7.420	8.094	56	26	3.250	725	4.057	12.151
2043	576	7.518	8.094	54	25	3.370	772	4.221	12.315
2044	489	7.605	8.094	51	24	3.496	821	4.392	12.486
2045	416	7.678	8.094	48	23	3.606	872	4.549	12.643
2046	340	7.754	8.094	45	21	3.717	922	4.705	12.799
2047	272	7.822	8.094	42	20	3.797	971	4.830	12.924
2048	221	7.873	8.094	39	19	3.872	1.019	4.949	13.043
2049	180	7.914	8.094	37	18	3.928	1.067	5.050	13.144
2050	142	7.952	8.094	34	17	4.020	1.114	5.185	13.279
2051	115	7.979	8.094	32	17	4.103	1.163	5.315	13.409
2052	95	7.999	8.094	29	16	4.177	1.210	5.432	13.526
2053	70	8.024	8.094	27	15	4.234	1.255	5.531	13.625
2054	54	8.040	8.094	25	14	4.281	1.297	5.617	13.711
2055	39	8.055	8.094	23	13	4.347	1.336	5.719	13.813
2056	29	8.065	8.094	20	12	4.425	1.376	5.833	13.927

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2057	21	8.073	8.094	19	12	4.529	1.414	5.974	14.068
2058	8	8.086	8.094	17	11	4.600	1.451	6.079	14.173
2059	5	8.089	8.094	15	10	4.673	1.482	6.180	14.274
2060	3	8.091	8.094	13	10	4.788	1.511	6.322	14.416
2061	1	8.093	8.094	12	9	4.862	1.540	6.423	14.517
2062	0	8.094	8.094	10	9	4.920	1.562	6.501	14.595
2063	0	8.094	8.094	9	8	4.972	1.582	6.571	14.665
2064	0	8.094	8.094	8	8	5.027	1.597	6.640	14.734
2065	0	8.094	8.094	7	8	5.067	1.611	6.693	14.787
2066	0	8.094	8.094	6	7	5.109	1.621	6.743	14.837
2067	0	8.094	8.094	5	7	5.131	1.629	6.772	14.866
2068	0	8.094	8.094	4	6	5.165	1.633	6.808	14.902
2069	0	8.094	8.094	4	6	5.194	1.636	6.840	14.934
2070	0	8.094	8.094	3	6	5.227	1.637	6.873	14.967
2071	0	8.094	8.094	3	6	5.240	1.637	6.886	14.980
2072	0	8.094	8.094	2	5	5.274	1.635	6.916	15.010
2073	0	8.094	8.094	2	5	5.271	1.633	6.911	15.005
2074	0	8.094	8.094	1	5	5.274	1.628	6.908	15.002
2075	0	8.094	8.094	1	5	5.264	1.622	6.892	14.986
2076	0	8.094	8.094	1	4	5.252	1.615	6.872	14.966

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2077	0	8.094	8.094	1	4	5.194	1.608	6.807	14.901
2078	0	8.094	8.094	1	4	5.179	1.600	6.784	14.878
2079	0	8.094	8.094	0	4	5.149	1.593	6.746	14.840
2080	0	8.094	8.094	0	3	5.124	1.586	6.713	14.807
2081	0	8.094	8.094	0	3	5.106	1.580	6.689	14.783
2082	0	8.094	8.094	0	3	5.107	1.574	6.684	14.778
2083	0	8.094	8.094	0	3	5.068	1.571	6.642	14.736
2084	0	8.094	8.094	0	3	5.056	1.567	6.626	14.720
2085	0	8.094	8.094	0	2	5.021	1.565	6.588	14.682
2086	0	8.094	8.094	0	2	5.010	1.563	6.575	14.669
2087	0	8.094	8.094	0	2	4.986	1.564	6.552	14.646
2088	0	8.094	8.094	0	2	4.956	1.564	6.522	14.616
2089	0	8.094	8.094	0	2	4.926	1.565	6.493	14.587
2090	0	8.094	8.094	0	2	4.921	1.567	6.490	14.584
2091	0	8.094	8.094	0	1	4.896	1.570	6.467	14.561
2092	0	8.094	8.094	0	1	4.879	1.572	6.452	14.546
2093	0	8.094	8.094	0	1	4.880	1.575	6.456	14.550
2094	0	8.094	8.094	0	1	4.907	1.579	6.487	14.581
2095	0	8.094	8.094	0	1	4.884	1.585	6.470	14.564
2096	0	8.094	8.094	0	1	4.908	1.587	6.496	14.590
2097	0	8.094	8.094	0	1	4.897	1.592	6.490	14.584
2098	0	8.094	8.094	0	1	4.907	1.594	6.502	14.596

### Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2018	215.280.409,21	0,00	215.280.409,21	0,00	0,00	0,00	3.820.453,39	1.211.846,74	5.032.300,13	5.032.300,13	220.312.709,34
2019	200.581.791,95	49.930.725,50	250.512.517,45	13.668.717,22	0,00	13.668.717,22	3.790.912,61	1.199.229,00	4.990.141,61	18.658.858,84	269.171.376,29
2020	196.252.209,87	63.153.649,09	259.405.858,96	17.078.579,03	40.988,09	17.119.567,13	3.758.551,32	1.185.830,49	4.944.381,80	22.063.948,93	281.469.807,89
2021	191.528.635,42	77.032.743,86	268.561.379,28	20.846.685,31	184.596,53	21.031.281,84	3.723.162,72	1.171.617,04	4.894.779,76	25.926.061,60	294.487.440,88
2022	186.598.075,76	91.598.965,78	278.197.041,54	24.786.640,49	313.281,48	25.099.921,97	3.684.522,83	1.156.549,50	4.841.072,33	29.940.994,30	308.138.035,84
2023	180.061.984,86	107.533.821,04	287.595.805,89	30.295.078,51	468.631,49	30.763.710,00	3.642.395,97	1.140.608,15	4.783.004,12	35.546.714,12	323.142.520,01
2024	173.659.996,08	122.922.289,90	296.582.285,97	35.636.128,57	655.019,12	36.291.147,69	3.593.442,09	1.123.772,07	4.717.214,16	41.008.361,85	337.590.647,82
2025	166.097.771,59	139.344.065,87	305.441.837,46	42.100.934,41	875.267,45	42.976.201,86	3.543.121,66	1.106.022,35	4.649.144,01	47.625.345,87	353.067.183,33
2026	158.587.216,07	155.021.485,66	313.608.701,73	48.490.193,97	1.175.972,99	49.666.166,96	3.488.813,78	1.087.340,39	4.576.154,17	54.242.321,13	367.851.022,86
2027	150.751.746,16	171.182.572,60	321.934.318,76	55.173.060,15	1.468.761,58	56.641.821,72	3.429.156,76	1.067.704,98	4.496.861,74	61.138.683,47	383.073.002,22
2028	142.858.811,14	186.841.650,09	329.700.461,23	61.877.560,57	1.831.236,63	63.708.797,20	3.366.446,67	1.047.115,59	4.413.562,26	68.122.359,47	397.822.820,69
2029	135.835.600,96	199.096.949,23	334.932.550,19	67.675.910,61	2.272.376,87	69.948.287,48	3.299.620,54	1.025.577,23	4.325.197,77	74.273.485,25	409.206.035,45
2030	129.646.982,01	209.810.543,09	339.457.525,10	72.592.429,99	3.350.840,55	75.943.270,53	3.228.559,63	1.003.120,72	4.231.680,35	80.174.950,88	419.632.475,99
2031	120.054.579,63	223.526.350,03	343.580.929,67	80.848.200,74	5.699.954,24	86.548.154,98	3.153.944,44	979.772,10	4.133.716,54	90.681.871,53	434.262.801,19
2032	112.892.224,81	234.510.300,54	347.402.525,35	86.644.022,42	7.979.771,32	94.623.793,74	3.073.462,00	955.545,29	4.029.007,29	98.652.801,03	446.055.326,38
2033	103.830.714,79	245.793.172,03	349.623.886,83	94.273.968,63	10.811.189,25	105.085.157,88	2.991.511,59	930.480,72	3.921.992,31	109.007.150,19	458.631.037,02
2034	96.216.581,95	254.953.654,15	351.170.236,11	100.405.452,03	14.032.840,94	114.438.292,98	2.906.488,30	904.613,95	3.811.102,25	118.249.395,22	469.419.631,33
2035	86.865.009,46	265.048.881,64	351.913.891,10	108.200.282,26	18.911.223,91	127.111.506,17	2.818.656,38	878.030,61	3.696.686,98	130.808.193,15	482.722.084,25
2036	78.474.705,08	273.797.729,05	352.272.434,12	114.977.648,04	22.157.765,43	137.135.413,47	2.728.414,59	850.799,59	3.579.214,18	140.714.627,65	492.987.061,77
2037	70.178.845,28	282.595.663,18	352.774.508,46	121.581.464,92	24.925.458,71	146.506.923,63	2.635.925,30	822.988,37	3.458.913,67	149.965.837,31	502.740.345,76
2038	63.170.751,21	290.474.189,55	353.644.940,75	126.818.335,61	28.087.878,13	154.906.213,74	2.542.058,07	794.678,13	3.336.736,19	158.242.949,93	511.887.890,68

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2039	54.818.580,29	299.078.936,14	353.897.516,43	133.296.500,86	31.510.405,68	164.806.906,54	2.447.083,56	765.974,40	3.213.057,97	168.019.964,50	521.917.480,93
2040	48.906.575,20	305.822.534,39	354.729.109,59	137.248.626,48	35.034.353,72	172.282.980,21	2.351.497,68	736.980,59	3.088.478,27	175.371.458,47	530.100.568,06
2041	43.158.478,31	312.327.234,57	355.485.712,88	140.921.792,64	38.822.567,04	179.744.359,68	2.255.799,89	707.795,65	2.963.595,54	182.707.955,22	538.193.668,10
2042	37.997.711,66	318.299.422,50	356.297.134,16	143.885.293,68	42.997.784,72	186.883.078,40	2.160.468,97	678.555,74	2.839.024,70	189.722.103,11	546.019.237,26
2043	33.425.432,26	323.753.450,56	357.178.882,82	146.124.338,60	48.535.361,36	194.659.699,95	2.065.979,55	649.381,69	2.715.361,24	197.375.061,19	554.553.944,01
2044	29.221.650,08	328.600.833,11	357.822.483,19	147.851.023,29	54.779.918,46	202.630.941,75	1.972.829,25	620.385,35	2.593.214,60	205.224.156,35	563.046.639,55
2045	25.519.218,76	332.938.217,79	358.457.436,55	148.925.244,44	61.023.737,72	209.948.982,16	1.881.503,56	591.672,59	2.473.176,15	212.422.158,31	570.879.594,86
2046	22.166.953,71	336.976.597,23	359.143.550,94	149.488.967,10	67.818.522,78	217.307.489,88	1.792.424,83	563.346,09	2.355.770,92	219.663.260,80	578.806.811,74
2047	18.766.680,17	340.898.680,94	359.665.361,10	149.929.955,35	73.112.005,80	223.041.961,16	1.705.978,42	535.511,48	2.241.489,90	225.283.451,06	584.948.812,16
2048	15.774.425,49	344.724.829,04	360.499.254,54	149.791.360,61	79.103.532,33	228.894.892,94	1.622.559,63	508.255,31	2.130.814,94	231.025.707,88	591.524.962,41
2049	13.886.208,13	347.582.278,87	361.468.487,00	148.375.032,02	84.653.678,09	233.028.710,11	1.542.460,08	481.645,70	2.024.105,78	235.052.815,89	596.521.302,89
2050	11.134.513,08	351.057.351,63	362.191.864,71	147.629.592,56	92.627.214,36	240.256.806,92	1.465.871,15	455.763,79	1.921.634,94	242.178.441,86	604.370.306,57
2051	9.720.837,59	352.886.970,75	362.607.808,34	145.366.302,74	100.958.829,41	246.325.132,15	1.392.822,92	430.690,60	1.823.513,51	248.148.645,67	610.756.454,01
2052	8.290.731,60	354.606.455,77	362.897.187,37	142.926.800,69	109.587.221,69	252.514.022,38	1.323.236,90	406.537,18	1.729.774,08	254.243.796,46	617.140.983,83
2053	6.475.178,48	356.501.525,22	362.976.703,70	140.681.757,50	116.927.828,72	257.609.586,22	1.257.046,25	383.385,04	1.640.431,29	259.250.017,51	622.226.721,21
2054	4.960.931,71	358.313.644,97	363.274.576,68	137.955.837,06	124.563.902,25	262.519.739,31	1.194.186,49	361.293,34	1.555.479,83	264.075.219,14	627.349.795,82
2055	3.736.263,14	359.895.497,30	363.631.760,44	134.764.596,95	132.704.068,92	267.468.665,87	1.134.484,32	340.288,90	1.474.773,21	268.943.439,09	632.575.199,52
2056	2.477.341,66	361.154.374,64	363.631.716,30	131.435.479,28	141.366.305,06	272.801.784,33	1.077.669,84	320.384,64	1.398.054,48	274.199.838,81	637.831.555,11
2057	2.011.062,61	361.606.578,33	363.617.640,94	127.154.901,67	150.781.010,05	277.935.911,71	1.023.523,15	301.593,59	1.325.116,74	279.261.028,45	642.878.669,39
2058	593.562,91	362.574.815,81	363.168.378,72	123.662.996,72	160.083.385,94	283.746.382,67	972.020,75	283.931,85	1.255.952,61	285.002.335,28	648.170.713,99

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2059	448.974,34	362.604.319,08	363.053.293,42	118.767.913,61	169.842.391,50	288.610.305,12	923.223,35	267.419,84	1.190.643,19	289.800.948,30	652.854.241,73
2060	323.918,23	362.208.052,77	362.531.971,00	113.719.804,99	182.178.646,65	295.898.451,65	877.131,53	252.054,70	1.129.186,23	297.027.637,88	659.559.608,88
2061	45.428,63	361.135.888,43	361.181.317,06	108.707.733,52	193.154.241,07	301.861.974,59	833.694,89	237.795,35	1.071.490,24	302.933.464,84	664.114.781,90
2062	0,00	360.156.263,08	360.156.263,08	103.368.140,07	202.814.495,99	306.182.636,05	792.822,80	224.576,49	1.017.399,29	307.200.035,34	667.356.298,42
2063	0,00	359.448.481,22	359.448.481,22	97.908.520,87	210.975.887,54	308.884.408,40	754.432,10	212.346,58	966.778,67	309.851.187,08	669.299.668,29
2064	0,00	359.183.187,54	359.183.187,54	92.399.043,05	219.786.802,52	312.185.845,56	718.451,81	201.063,82	919.515,63	313.105.361,19	672.288.548,73
2065	0,00	358.587.225,64	358.587.225,64	86.867.042,51	227.385.736,01	314.252.778,52	684.838,62	190.659,22	875.497,85	315.128.276,37	673.715.502,01
2066	0,00	358.190.499,45	358.190.499,45	81.341.588,48	234.572.329,22	315.913.917,70	653.548,03	181.037,00	834.585,03	316.748.502,73	674.939.002,18
2067	0,00	357.977.573,18	357.977.573,18	75.851.439,02	241.346.853,42	317.198.292,44	624.534,83	172.104,47	796.639,31	317.994.931,75	675.972.504,94
2068	0,00	357.648.104,57	357.648.104,57	70.424.234,33	248.560.486,12	318.984.720,45	597.762,06	163.777,01	761.539,07	319.746.259,52	677.394.364,09
2069	0,00	357.147.292,11	357.147.292,11	65.087.291,37	255.105.118,80	320.192.410,17	573.187,13	155.972,69	729.159,82	320.921.569,99	678.068.862,10
2070	0,00	356.936.195,62	356.936.195,62	59.867.342,27	260.855.764,28	320.723.106,55	550.726,16	148.638,78	699.364,94	321.422.471,49	678.358.667,12
2071	0,00	356.850.304,55	356.850.304,55	54.788.517,86	265.486.637,72	320.275.155,57	530.254,03	141.753,95	672.007,98	320.947.163,55	677.797.468,10
2072	0,00	356.767.574,67	356.767.574,67	49.871.337,72	271.089.920,48	320.961.258,20	511.653,51	135.304,45	646.957,95	321.608.216,15	678.375.790,82
2073	0,00	356.405.065,94	356.405.065,94	45.134.084,65	274.738.316,87	319.872.401,52	494.814,22	129.269,49	624.083,71	320.496.485,23	676.901.551,17
2074	0,00	356.490.010,23	356.490.010,23	40.594.121,81	278.491.107,49	319.085.229,31	479.570,05	123.617,75	603.187,80	319.688.417,11	676.178.427,34
2075	0,00	356.467.920,14	356.467.920,14	36.267.969,13	280.795.462,88	317.063.432,01	465.683,42	118.308,95	583.992,37	317.647.424,38	674.115.344,52
2076	0,00	356.861.803,35	356.861.803,35	32.171.494,27	283.136.217,57	315.307.711,84	452.894,46	113.284,84	566.179,31	315.873.891,15	672.735.694,50
2077	0,00	357.092.577,88	357.092.577,88	28.319.598,29	283.352.123,99	311.671.722,28	440.960,93	108.462,34	549.423,27	312.221.145,54	669.313.723,42
2078	0,00	357.468.298,32	357.468.298,32	24.723.785,70	285.304.345,65	310.028.131,34	429.701,41	103.758,27	533.459,68	310.561.591,02	668.029.889,34



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2079	0,00	357.635.786,24	357.635.786,24	21.391.778,75	286.240.515,70	307.632.294,45	418.990,30	99.116,22	518.106,52	308.150.400,97	665.786.187,21
2080	0,00	357.977.168,62	357.977.168,62	18.328.900,20	287.335.622,79	305.664.522,99	408.714,27	94.514,91	503.229,18	306.167.752,17	664.144.920,79
2081	0,00	358.254.071,22	358.254.071,22	15.539.305,30	288.427.937,37	303.967.242,67	398.749,14	89.949,70	488.698,84	304.455.941,51	662.710.012,73
2082	0,00	358.508.071,62	358.508.071,62	13.025.715,28	290.390.840,61	303.416.555,89	388.973,66	85.427,31	474.400,97	303.890.956,86	662.399.028,48
2083	0,00	358.463.524,89	358.463.524,89	10.787.793,92	290.386.200,29	301.173.994,21	379.270,86	80.955,22	460.226,07	301.634.220,29	660.097.745,18
2084	0,00	358.915.779,04	358.915.779,04	8.821.749,49	291.660.587,50	300.482.337,00	369.523,29	76.535,11	446.058,40	300.928.395,39	659.844.174,44
2085	0,00	358.903.172,90	358.903.172,90	7.119.455,87	291.399.978,64	298.519.434,51	359.633,96	72.165,54	431.799,50	298.951.234,01	657.854.406,91
2086	0,00	359.280.672,60	359.280.672,60	5.667.033,80	292.069.695,96	297.736.729,75	349.519,22	67.844,00	417.363,22	298.154.092,97	657.434.765,57
2087	0,00	359.373.564,18	359.373.564,18	4.446.173,31	292.019.078,23	296.465.251,54	339.100,63	63.574,31	402.674,94	296.867.926,48	656.241.490,66
2088	0,00	359.607.547,73	359.607.547,73	3.434.923,41	291.745.734,31	295.180.657,72	328.300,75	59.369,68	387.670,44	295.568.328,15	655.175.875,88
2089	0,00	359.868.973,27	359.868.973,27	2.608.141,65	291.316.906,65	293.925.048,29	317.035,58	55.246,13	372.281,71	294.297.330,00	654.166.303,27
2090	0,00	360.087.651,94	360.087.651,94	1.939.784,78	292.020.932,54	293.960.717,33	305.245,57	51.219,24	356.464,81	294.317.182,14	654.404.834,08
2091	0,00	360.050.528,07	360.050.528,07	1.406.228,92	291.259.076,15	292.665.305,06	292.915,00	47.304,53	340.219,53	293.005.524,59	653.056.052,66
2092	0,00	360.368.751,31	360.368.751,31	987.678,42	290.823.064,35	291.810.742,77	280.047,14	43.518,55	323.565,68	292.134.308,46	652.503.059,77
2093	0,00	360.505.435,62	360.505.435,62	667.228,70	291.200.514,50	291.867.743,20	266.654,11	39.877,19	306.531,30	292.174.274,50	652.679.710,12
2094	0,00	360.547.148,10	360.547.148,10	429.684,84	292.715.476,58	293.145.161,43	252.761,13	36.393,85	289.154,99	293.434.316,41	653.981.464,51
2095	0,00	360.125.664,93	360.125.664,93	261.205,88	292.092.412,83	292.353.618,72	238.551,85	33.080,57	271.632,42	292.625.251,13	652.750.916,07
2096	0,00	360.332.185,09	360.332.185,09	148.577,83	293.256.281,77	293.404.859,60	224.107,69	29.948,78	254.056,47	293.658.916,07	653.991.101,16
2097	0,00	360.048.190,00	360.048.190,00	78.344,23	292.895.023,18	292.973.367,41	209.513,86	27.022,33	236.536,19	293.209.903,60	653.258.093,61
2098	0,00	360.194.677,96	360.194.677,96	37.964,49	293.654.132,35	293.692.096,84	194.856,37	24.312,79	219.169,16	293.911.266,00	654.105.943,96

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

### Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	41.451.019,89	27.035.349,72	128.323,65	18.349.332,57	18.830.003,67	105.794.029,50	5.032.300,13	0,00	0,00	5.032.300,13	100.761.729,37	432.291.443,91
2019	47.640.186,64	32.042.488,68	490.908,36	16.454.802,70	25.937.486,63	122.565.873,01	19.251.308,14	0,00	0,00	19.251.308,14	103.314.564,87	535.606.008,78
2020	50.857.619,95	33.275.986,24	590.500,56	10.092.728,70	32.136.360,53	126.953.195,98	23.156.884,66	0,00	0,00	23.156.884,66	103.796.311,32	639.402.320,10
2021	52.845.852,05	34.533.253,39	702.032,56	9.266.669,54	38.364.139,21	135.711.946,75	27.530.688,46	0,00	0,00	27.530.688,46	108.181.258,29	747.583.578,39
2022	54.941.899,57	35.880.754,98	817.669,51	9.547.617,03	44.855.014,70	146.042.955,79	32.065.470,99	0,00	0,00	32.065.470,99	113.977.484,80	861.561.063,19
2023	57.028.495,20	37.211.954,50	974.025,13	10.120.474,05	51.693.663,79	157.028.612,67	38.197.063,96	0,00	0,00	38.197.063,96	118.831.548,71	980.392.611,90
2024	59.078.333,31	38.537.554,96	1.126.697,49	10.727.702,50	58.823.556,71	168.293.844,97	44.184.215,17	0,00	0,00	44.184.215,17	124.109.629,80	1.104.502.241,70
2025	61.140.652,82	39.932.540,23	1.308.744,14	11.371.364,65	66.270.134,50	180.023.436,34	51.323.299,68	0,00	0,00	51.323.299,68	128.700.136,66	1.233.202.378,36
2026	63.123.606,73	41.217.676,85	1.490.399,92	12.053.646,53	73.992.142,70	191.877.472,73	58.447.055,80	0,00	0,00	58.447.055,80	133.430.416,93	1.366.632.795,29
2027	65.170.581,97	42.508.207,34	1.678.842,26	12.776.865,32	81.997.967,72	204.132.464,61	65.836.951,31	0,00	0,00	65.836.951,31	138.295.513,30	1.504.928.308,59
2028	67.164.685,72	43.727.919,62	1.869.149,08	13.543.477,24	90.295.698,52	216.600.930,18	73.299.963,74	0,00	0,00	73.299.963,74	143.300.966,44	1.648.229.275,03
2029	68.780.732,04	44.611.459,91	2.037.796,55	14.356.085,87	98.893.756,50	228.679.830,87	79.913.590,22	0,00	0,00	79.913.590,22	148.766.240,65	1.796.995.515,68
2030	70.324.350,68	45.398.072,83	2.199.761,21	15.217.451,02	107.819.730,94	240.959.366,68	86.265.145,32	0,00	0,00	86.265.145,32	154.694.221,36	1.951.689.737,04
2031	71.848.924,34	46.414.059,73	2.478.921,57	16.130.498,09	117.101.384,22	253.973.787,95	97.212.610,56	0,00	0,00	97.212.610,56	156.761.177,39	2.108.450.914,43
2032	73.373.857,96	47.226.788,15	2.692.477,63	17.098.327,97	126.507.054,87	266.898.506,58	105.587.357,95	0,00	0,00	105.587.357,95	161.311.148,63	2.269.762.063,06
2033	74.686.768,57	47.841.093,12	2.966.337,09	18.124.227,65	136.185.723,78	279.804.150,21	116.326.944,87	0,00	0,00	116.326.944,87	163.477.205,34	2.433.239.268,40
2034	75.944.357,85	48.326.240,37	3.210.992,62	19.211.681,31	145.994.356,10	292.687.628,25	125.921.279,02	0,00	0,00	125.921.279,02	166.766.349,23	2.600.005.617,63
2035	77.128.843,15	48.897.858,46	3.539.570,24	20.364.382,19	156.000.337,06	305.930.991,10	138.806.676,17	0,00	0,00	138.806.676,17	167.124.314,93	2.767.129.932,56
2036	78.313.105,16	49.313.024,58	3.799.422,42	21.586.245,12	166.027.795,95	319.039.593,23	148.996.957,53	0,00	0,00	148.996.957,53	170.042.635,70	2.937.172.568,26
2037	79.588.665,79	49.700.288,71	4.041.714,42	22.881.419,82	176.230.354,10	332.442.442,84	158.498.604,54	0,00	0,00	158.498.604,54	173.943.838,30	3.111.116.406,56
2038	80.996.873,00	50.072.911,40	4.258.188,25	24.254.305,01	186.666.984,39	346.249.262,05	166.987.774,56	0,00	0,00	166.987.774,56	179.261.487,49	3.290.377.894,05
2039	82.378.405,95	50.454.955,09	4.512.110,14	25.709.563,31	197.422.673,64	360.477.708,13	176.945.495,85	0,00	0,00	176.945.495,85	183.532.212,28	3.473.910.106,33
2040	83.936.375,73	50.819.519,02	4.702.956,35	27.252.137,11	208.434.606,38	375.145.594,59	184.429.660,79	0,00	0,00	184.429.660,79	190.715.933,80	3.664.626.040,13
2041	85.567.105,21	51.177.046,05	4.892.574,32	28.887.265,34	219.877.562,41	390.401.553,33	191.865.659,42	0,00	0,00	191.865.659,42	198.535.893,91	3.863.161.934,04
2042	87.297.241,52	51.510.480,73	5.073.102,60	30.620.501,26	231.789.716,04	406.291.042,15	198.945.200,12	0,00	0,00	198.945.200,12	207.345.842,03	4.070.507.776,07
2043	89.134.776,44	51.884.035,11	5.269.122,56	32.457.731,34	244.230.466,56	422.976.132,01	206.632.257,14	0,00	0,00	206.632.257,14	216.343.874,87	4.286.851.650,94

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2044	91.034.277,73	52.286.539,07	5.469.328,24	34.405.195,22	257.211.099,06	440.406.439,32	214.483.460,47	0,00	0,00	214.483.460,47	225.922.978,85	4.512.774.629,79
2045	59.468.088,72	52.635.273,37	5.652.105,15	36.469.506,93	270.766.477,79	424.991.451,96	221.651.182,51	0,00	0,00	221.651.182,51	203.340.269,45	4.716.114.899,24
2046	59.581.915,10	52.986.318,95	5.835.205,76	38.657.677,34	282.966.893,95	440.028.011,10	228.831.598,56	0,00	0,00	228.831.598,56	211.196.412,54	4.927.311.311,78
2047	59.668.483,41	53.268.443,59	5.976.246,85	40.977.137,99	295.638.678,71	455.528.990,55	234.362.621,47	0,00	0,00	234.362.621,47	221.166.369,08	5.148.477.680,86
2048	59.806.826,33	53.625.539,42	6.119.594,00	43.435.766,26	308.908.660,85	471.896.386,86	239.984.078,27	0,00	0,00	239.984.078,27	231.912.308,59	5.380.389.989,45
2049	59.967.621,99	53.885.873,91	6.218.418,84	46.041.912,24	322.823.399,37	488.937.226,35	243.859.562,17	0,00	0,00	243.859.562,17	245.077.664,18	5.625.467.653,63
2050	60.087.630,36	54.331.201,19	6.395.734,50	48.804.426,97	337.528.059,22	507.147.052,24	250.813.117,50	0,00	0,00	250.813.117,50	256.333.934,74	5.881.801.588,37
2051	60.156.635,40	54.599.296,59	6.542.858,82	51.732.692,59	352.908.095,30	525.939.578,70	256.582.698,79	0,00	0,00	256.582.698,79	269.356.879,91	6.151.158.468,28
2052	60.204.643,38	54.892.718,84	6.692.716,13	54.836.654,15	369.069.508,10	545.696.240,60	262.459.456,19	0,00	0,00	262.459.456,19	283.236.784,41	6.434.395.252,69
2053	60.217.835,14	55.133.866,13	6.814.353,14	58.126.853,40	386.063.715,16	566.356.622,97	267.229.534,80	0,00	0,00	267.229.534,80	299.127.088,17	6.733.522.340,86
2054	60.267.252,27	55.407.029,59	6.930.807,56	61.614.464,60	404.011.340,45	588.230.894,47	271.796.374,97	0,00	0,00	271.796.374,97	316.434.519,50	7.049.956.860,36
2055	60.326.509,06	55.657.214,92	7.047.850,93	12,00	422.997.411,62	546.028.998,53	276.386.311,12	0,00	0,00	276.386.311,12	269.642.687,41	7.319.599.547,77
2056	60.326.501,73	55.905.210,37	7.174.366,37	0,00	439.175.972,87	562.582.051,34	281.347.700,65	0,00	0,00	281.347.700,65	281.234.350,69	7.600.833.898,46
2057	60.324.166,63	56.076.566,62	7.295.469,86	0,00	456.050.033,91	579.746.237,02	286.096.857,14	0,00	0,00	286.096.857,14	293.649.379,88	7.894.483.278,34
2058	60.249.634,03	56.286.239,10	7.433.723,66	0,00	473.668.996,70	597.638.593,49	291.518.574,97	0,00	0,00	291.518.574,97	306.120.018,52	8.200.603.296,86
2059	60.230.541,38	56.426.646,30	7.547.491,55	0,00	492.036.197,81	616.240.877,04	295.980.060,63	0,00	0,00	295.980.060,63	320.260.816,41	8.520.864.113,27
2060	60.144.053,99	56.608.069,63	7.723.112,63	0,00	511.251.846,80	635.727.083,05	302.867.162,01	0,00	0,00	302.867.162,01	332.859.921,04	8.853.724.034,31
2061	59.919.980,50	56.658.078,04	7.865.026,83	0,00	531.223.442,06	655.666.527,43	308.432.424,59	0,00	0,00	308.432.424,59	347.234.102,84	9.200.958.137,15
2062	59.749.924,04	56.667.040,01	7.965.105,58	0,00	552.057.488,23	676.439.557,86	312.357.081,71	0,00	0,00	312.357.081,71	364.082.476,15	9.565.040.613,30
2063	59.632.503,03	56.656.096,24	8.024.059,13	0,00	573.902.436,80	698.215.095,20	314.668.985,51	0,00	0,00	314.668.985,51	383.546.109,69	9.948.586.722,99
2064	59.588.490,81	56.723.695,58	8.098.508,62	0,00	596.915.203,38	721.325.898,39	317.588.573,30	0,00	0,00	317.588.573,30	403.737.325,09	10.352.324.048,08
2065	59.489.620,73	56.704.065,36	8.141.717,44	0,00	621.139.442,88	745.474.846,41	319.283.036,91	0,00	0,00	319.283.036,91	426.191.809,50	10.778.515.857,58
2066	59.423.803,86	56.694.742,96	8.174.850,37	0,00	646.710.951,45	771.004.348,64	320.582.367,46	0,00	0,00	320.582.367,46	450.421.981,18	11.228.937.838,76
2067	59.388.479,39	56.694.667,21	8.198.678,56	0,00	673.736.270,33	798.018.095,49	321.516.806,09	0,00	0,00	321.516.806,09	476.501.289,40	11.705.439.128,16
2068	59.333.820,55	56.699.185,63	8.235.641,24	0,00	702.326.347,69	826.594.995,11	322.966.323,26	0,00	0,00	322.966.323,26	503.628.671,85	12.209.067.800,01
2069	59.250.735,76	56.660.705,81	8.258.205,17	0,00	732.544.068,00	856.713.714,74	323.851.183,18	0,00	0,00	323.851.183,18	532.862.531,56	12.741.930.331,57

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2070	59.215.714,85	56.633.233,52	8.263.888,84	0,00	764.515.819,89	888.628.657,10	324.074.072,02	0,00	0,00	324.074.072,02	564.554.585,08	13.306.484.916,65
2071	59.201.465,52	56.584.702,63	8.245.019,80	0,00	798.389.095,00	922.420.282,95	323.334.109,86	0,00	0,00	323.334.109,86	599.086.173,09	13.905.571.089,74
2072	59.187.740,64	56.579.033,07	8.255.487,29	0,00	834.334.265,38	958.356.526,38	323.744.599,53	0,00	0,00	323.744.599,53	634.611.926,85	14.540.183.016,59
2073	59.127.600,44	56.471.266,16	8.221.124,40	0,00	872.410.981,00	996.230.972,00	322.397.035,22	0,00	0,00	322.397.035,22	673.833.936,78	15.214.016.953,37
2074	59.141.692,70	56.430.408,26	8.194.892,29	0,00	912.841.017,20	1.036.608.010,45	321.368.324,92	0,00	0,00	321.368.324,92	715.239.685,53	15.929.256.638,90
2075	59.138.027,95	56.329.280,36	8.137.616,34	0,00	955.755.398,33	1.079.360.322,98	319.122.209,53	0,00	0,00	319.122.209,53	760.238.113,45	16.689.494.752,35
2076	59.203.373,18	56.289.857,72	8.087.561,19	0,00	1.001.369.685,14	1.124.950.477,23	317.159.262,36	0,00	0,00	317.159.262,36	807.791.214,87	17.497.285.967,22
2077	59.241.658,67	56.177.823,34	7.989.987,36	0,00	1.049.837.158,03	1.173.246.627,40	313.332.837,61	0,00	0,00	313.332.837,61	859.913.789,79	18.357.199.757,01
2078	59.303.990,69	56.143.276,58	7.943.637,91	0,00	1.101.431.985,42	1.224.822.890,60	311.515.212,35	0,00	0,00	311.515.212,35	913.307.678,25	19.270.507.435,26
2079	59.331.776,94	56.053.742,71	7.878.512,73	0,00	1.156.230.446,12	1.279.494.478,50	308.961.283,62	0,00	0,00	308.961.283,62	970.533.194,88	20.241.040.630,14
2080	59.388.412,27	56.001.553,26	7.824.695,64	0,00	1.214.462.437,81	1.337.677.098,98	306.850.809,59	0,00	0,00	306.850.809,59	1.030.826.289,39	21.271.866.919,53
2081	59.434.350,42	55.950.798,53	7.778.151,40	0,00	1.276.312.015,17	1.399.475.315,52	305.025.545,18	0,00	0,00	305.025.545,18	1.094.449.770,34	22.366.316.689,87
2082	59.476.489,08	55.939.822,05	7.761.201,29	0,00	1.341.979.001,39	1.465.156.513,81	304.360.834,89	0,00	0,00	304.360.834,89	1.160.795.678,92	23.527.112.368,79
2083	59.469.098,78	55.827.286,24	7.701.442,74	0,00	1.411.626.742,13	1.534.624.569,89	302.017.362,50	0,00	0,00	302.017.362,50	1.232.607.207,39	24.759.719.576,18
2084	59.544.127,74	55.834.842,66	7.681.542,50	0,00	1.485.583.174,57	1.608.643.687,47	301.236.960,79	0,00	0,00	301.236.960,79	1.307.406.726,68	26.067.126.302,86
2085	59.542.036,38	55.736.713,75	7.629.509,36	0,00	1.564.027.578,17	1.686.935.837,66	299.196.445,56	0,00	0,00	299.196.445,56	1.387.739.392,10	27.454.865.694,96
2086	59.604.663,58	55.731.876,58	7.607.826,82	0,00	1.647.291.941,70	1.770.236.308,68	298.346.149,88	0,00	0,00	298.346.149,88	1.471.890.158,80	28.926.755.853,76
2087	59.620.074,30	55.672.361,40	7.573.907,07	0,00	1.735.605.351,23	1.858.471.694,00	297.015.963,49	0,00	0,00	297.015.963,49	1.561.455.730,51	30.488.211.584,27
2088	59.658.892,17	55.630.833,33	7.539.850,11	0,00	1.829.292.695,06	1.952.122.270,67	295.680.396,34	0,00	0,00	295.680.396,34	1.656.441.874,33	32.144.653.458,60
2089	59.702.262,67	55.596.020,26	7.506.700,27	0,00	1.928.679.207,52	2.051.484.190,72	294.380.402,79	0,00	0,00	294.380.402,79	1.757.103.787,93	33.901.757.246,53
2090	59.738.541,46	55.605.475,60	7.506.619,29	0,00	2.034.105.434,79	2.156.956.071,14	294.377.227,14	0,00	0,00	294.377.227,14	1.862.578.844,00	35.764.336.090,53
2091	59.732.382,61	55.534.522,04	7.472.714,46	0,00	2.145.860.165,43	2.268.599.784,54	293.047.625,87	0,00	0,00	293.047.625,87	1.975.552.158,67	37.739.888.249,20
2092	59.785.175,84	55.525.868,85	7.450.150,74	0,00	2.264.393.294,95	2.387.154.490,38	292.162.774,25	0,00	0,00	292.162.774,25	2.094.991.716,13	39.834.879.965,33
2093	59.807.851,77	55.531.221,22	7.450.914,08	0,00	2.390.092.797,92	2.512.882.784,99	292.192.708,95	0,00	0,00	292.192.708,95	2.220.690.076,04	42.055.570.041,37
2094	59.814.771,87	55.572.611,61	7.482.864,48	0,00	2.523.334.202,48	2.646.204.450,44	293.445.665,72	0,00	0,00	293.445.665,72	2.352.758.784,72	44.408.328.826,09
2095	59.744.847,81	55.480.009,90	7.462.111,94	0,00	2.664.499.729,57	2.787.186.699,22	292.631.840,90	0,00	0,00	292.631.840,90	2.494.554.858,32	46.902.883.684,41
2096	59.779.109,51	55.536.745,30	7.488.393,61	0,00	2.814.173.021,06	2.936.977.269,48	293.662.494,65	0,00	0,00	293.662.494,65	2.643.314.774,83	49.546.198.459,24
2097	59.731.994,72	55.478.163,61	7.476.898,45	0,00	2.972.771.907,55	3.095.458.964,33	293.211.703,75	0,00	0,00	293.211.703,75	2.802.247.260,58	52.348.445.719,82
2098	59.756.297,07	55.517.226,45	7.494.758,57	0,00	3.140.906.743,19	3.263.675.025,28	293.912.100,79	0,00	0,00	293.912.100,79	2.969.762.924,49	55.318.208.644,31

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>12,50%</b>	<b>R\$ 16.560.031,48</b>	<b>R\$ 2.070.003,94</b>	<b>R\$ 26.910.051,15</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>12,50%</b>	<b>R\$ 77.106,81</b>	<b>R\$ 9.638,35</b>	<b>R\$ 125.298,57</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	16,59%	R\$ 16.560.031,48	R\$ 2.747.309,22	R\$ 35.715.019,89
	Município - Custo Suplementar	6,15%	R\$ 16.560.031,48	R\$ 478.000,00	R\$ 5.736.000,00
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>22,74%</b>		<b>R\$ 3.225.309,22</b>	<b>R\$ 41.451.019,89</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 128.323,65</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>			<b>R\$ 1.529.111,05</b>	<b>R\$ 18.349.332,57</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ 18.830.003,67</b>
	<b>Total</b>				<b>R\$ 105.794.029,50</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 293.881,03	R\$ 3.820.453,39
	Pensionistas			R\$ 93.218,98	R\$ 1.211.846,74
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	0,00%	R\$ 16.560.031,48	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 16.560.031,48	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			<b>R\$ 387.100,01</b>	<b>R\$ 5.032.300,13</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/17				R\$ 331.529.714,54
	Em 31/12/18				R\$ 350.359.718,21

**Anexo 5. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Previdenciário**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2017	120.911.003,70	5.427.077,52	115.483.926,18	331.529.714,54
2018	105.794.029,50	5.032.300,13	100.761.729,37	432.291.443,91
2019	122.565.873,01	19.251.308,14	103.314.564,87	535.606.008,78
2020	126.953.195,98	23.156.884,66	103.796.311,32	639.402.320,10
2021	135.711.946,75	27.530.688,46	108.181.258,29	747.583.578,39
2022	146.042.955,79	32.065.470,99	113.977.484,80	861.561.063,19
2023	157.028.612,67	38.197.063,96	118.831.548,71	980.392.611,90
2024	168.293.844,97	44.184.215,17	124.109.629,80	1.104.502.241,70
2025	180.023.436,34	51.323.299,68	128.700.136,66	1.233.202.378,36
2026	191.877.472,73	58.447.055,80	133.430.416,93	1.366.632.795,29
2027	204.132.464,61	65.836.951,31	138.295.513,30	1.504.928.308,59
2028	216.600.930,18	73.299.963,74	143.300.966,44	1.648.229.275,03
2029	228.679.830,87	79.913.590,22	148.766.240,65	1.796.995.515,68
2030	240.959.366,68	86.265.145,32	154.694.221,36	1.951.689.737,04
2031	253.973.787,95	97.212.610,56	156.761.177,39	2.108.450.914,43
2032	266.898.506,58	105.587.357,95	161.311.148,63	2.269.762.063,06
2033	279.804.150,21	116.326.944,87	163.477.205,34	2.433.239.268,40
2034	292.687.628,25	125.921.279,02	166.766.349,23	2.600.005.617,63
2035	305.930.991,10	138.806.676,17	167.124.314,93	2.767.129.932,56
2036	319.039.593,23	148.996.957,53	170.042.635,70	2.937.172.568,26
2037	332.442.442,84	158.498.604,54	173.943.838,30	3.111.116.406,56
2038	346.249.262,05	166.987.774,56	179.261.487,49	3.290.377.894,05
2039	360.477.708,13	176.945.495,85	183.532.212,28	3.473.910.106,33
2040	375.145.594,59	184.429.660,79	190.715.933,80	3.664.626.040,13
2041	390.401.553,33	191.865.659,42	198.535.893,91	3.863.161.934,04
2042	406.291.042,15	198.945.200,12	207.345.842,03	4.070.507.776,07
2043	422.976.132,01	206.632.257,14	216.343.874,87	4.286.851.650,94
2044	440.406.439,32	214.483.460,47	225.922.978,85	4.512.774.629,79
2045	424.991.451,96	221.651.182,51	203.340.269,45	4.716.114.899,24
2046	440.028.011,10	228.831.598,56	211.196.412,54	4.927.311.311,78
2047	455.528.990,55	234.362.621,47	221.166.369,08	5.148.477.680,86
2048	471.896.386,86	239.984.078,27	231.912.308,59	5.380.389.989,45
2049	488.937.226,35	243.859.562,17	245.077.664,18	5.625.467.653,63
2050	507.147.052,24	250.813.117,50	256.333.934,74	5.881.801.588,37
2051	525.939.578,70	256.582.698,79	269.356.879,91	6.151.158.468,28
2052	545.696.240,60	262.459.456,19	283.236.784,41	6.434.395.252,69
2053	566.356.622,97	267.229.534,80	299.127.088,17	6.733.522.340,86
2054	588.230.894,47	271.796.374,97	316.434.519,50	7.049.956.860,36
2055	546.028.998,53	276.386.311,12	269.642.687,41	7.319.599.547,77



## RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	562.582.051,34	281.347.700,65	281.234.350,69	7.600.833.898,46
2057	579.746.237,02	286.096.857,14	293.649.379,88	7.894.483.278,34
2058	597.638.593,49	291.518.574,97	306.120.018,52	8.200.603.296,86
2059	616.240.877,04	295.980.060,63	320.260.816,41	8.520.864.113,27
2060	635.727.083,05	302.867.162,01	332.859.921,04	8.853.724.034,31
2061	655.666.527,43	308.432.424,59	347.234.102,84	9.200.958.137,15
2062	676.439.557,86	312.357.081,71	364.082.476,15	9.565.040.613,30
2063	698.215.095,20	314.668.985,51	383.546.109,69	9.948.586.722,99
2064	721.325.898,39	317.588.573,30	403.737.325,09	10.352.324.048,08
2065	745.474.846,41	319.283.036,91	426.191.809,50	10.778.515.857,58
2066	771.004.348,64	320.582.367,46	450.421.981,18	11.228.937.838,76
2067	798.018.095,49	321.516.806,09	476.501.289,40	11.705.439.128,16
2068	826.594.995,11	322.966.323,26	503.628.671,85	12.209.067.800,01
2069	856.713.714,74	323.851.183,18	532.862.531,56	12.741.930.331,57
2070	888.628.657,10	324.074.072,02	564.554.585,08	13.306.484.916,65
2071	922.420.282,95	323.334.109,86	599.086.173,09	13.905.571.089,74
2072	958.356.526,38	323.744.599,53	634.611.926,85	14.540.183.016,59
2073	996.230.972,00	322.397.035,22	673.833.936,78	15.214.016.953,37
2074	1.036.608.010,45	321.368.324,92	715.239.685,53	15.929.256.638,90
2075	1.079.360.322,98	319.122.209,53	760.238.113,45	16.689.494.752,35
2076	1.124.950.477,23	317.159.262,36	807.791.214,87	17.497.285.967,22
2077	1.173.246.627,40	313.332.837,61	859.913.789,79	18.357.199.757,01
2078	1.224.822.890,60	311.515.212,35	913.307.678,25	19.270.507.435,26
2079	1.279.494.478,50	308.961.283,62	970.533.194,88	20.241.040.630,14
2080	1.337.677.098,98	306.850.809,59	1.030.826.289,39	21.271.866.919,53
2081	1.399.475.315,52	305.025.545,18	1.094.449.770,34	22.366.316.689,87
2082	1.465.156.513,81	304.360.834,89	1.160.795.678,92	23.527.112.368,79
2083	1.534.624.569,89	302.017.362,50	1.232.607.207,39	24.759.719.576,18
2084	1.608.643.687,47	301.236.960,79	1.307.406.726,68	26.067.126.302,86
2085	1.686.935.837,66	299.196.445,56	1.387.739.392,10	27.454.865.694,96
2086	1.770.236.308,68	298.346.149,88	1.471.890.158,80	28.926.755.853,76
2087	1.858.471.694,00	297.015.963,49	1.561.455.730,51	30.488.211.584,27
2088	1.952.122.270,67	295.680.396,34	1.656.441.874,33	32.144.653.458,60
2089	2.051.484.190,72	294.380.402,79	1.757.103.787,93	33.901.757.246,53
2090	2.156.956.071,14	294.377.227,14	1.862.578.844,00	35.764.336.090,53
2091	2.268.599.784,54	293.047.625,87	1.975.552.158,67	37.739.888.249,20
2092	2.387.154.490,38	292.162.774,25	2.094.991.716,13	39.834.879.965,33
2093	2.512.882.784,99	292.192.708,95	2.220.690.076,04	42.055.570.041,37
2094	2.646.204.450,44	293.445.665,72	2.352.758.784,72	44.408.328.826,09

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2017



# Grupo Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/dez/97 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº 2.267, de 15 de dezembro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

## 11 Perfil da População do Grupo Financeiro

### 11.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Grupo Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 43: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Financeiro**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
3.356	3.815	2.288

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

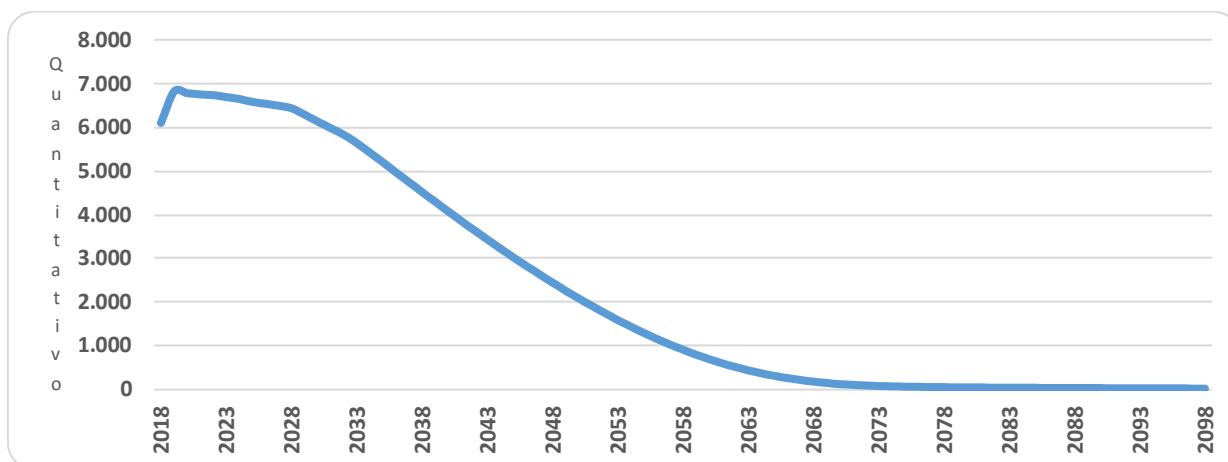
*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”*

Analisando a composição da população de servidores do Município de Niterói vinculados ao Grupo Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 64,52% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,55 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

**Quadro 44: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Grupo Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	35,48%	64,52%	0,55

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Niterói vinculada ao Grupo Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 12: Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Financeiro**


É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

### 11.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 45: Gasto com Pessoal por Segmento do Grupo Financeiro**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 12.219.991,11	3.356	R\$ 3.641,24
Servidores Aposentados	R\$ 16.711.188,82	3.815	R\$ 4.380,39
Pensionistas	R\$ 8.255.981,85	2.288	R\$ 3.608,38
<b>Total</b>	<b>R\$ 37.187.161,78</b>	<b>9.459</b>	<b>R\$ 3.931,41</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Grupo Financeiro, o Município de Niterói, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,50% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

**Quadro 46: Receita de Contribuição do Grupo Financeiro**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 12.219.991,11	12,50%	R\$ 1.527.498,89
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 6.491.785,64	12,50%	R\$ 811.473,21
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 3.858.724,37	12,50%	R\$ 482.340,55
Município - CN	Folha de salários	R\$ 12.219.991,11	16,59%	R\$ 2.027.296,52
Município - CS	Folha de salários	R\$ 12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 4.848.609,16</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 4.848.609,16</b>

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 47: Resultado Financeiro do Grupo Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$4.848.609,16		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 24.967.170,67	R\$24.967.170,67
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$20.118.561,51)		
Resultado sobre folha salarial	-164,64%		
Resultado sobre arrecadação	-414,93%		

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 4.848.609,16, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 164,64% da folha de salários dos servidores ativos.

### 11.c. Resumo Estatístico – Grupo Financeiro

**Quadro 48: Ativos**

Discriminação	Valores
População	3.356
Idade média atual	58
Idade média de admissão no serviço público	26
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio	R\$ 3.641,24
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 12.219.991,11</b>

**Quadro 49: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	3.815
Idade média atual	70
Benefício médio	R\$ 4.380,39
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 16.711.188,82</b>

**Quadro 50: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	2.288
Idade média atual	70
Benefício médio	R\$ 3.608,38
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 8.255.981,85</b>

**Quadro 51: Total**

Discriminação	Valores
População	9.459
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal</b>	<b>R\$ 37.187.161,78</b>

## 12 Patrimônio do Grupo Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 29.034.578,09 e é composto por Ativo Financeiro.

## 13 Custo Previdenciário – Grupo Financeiro

### 13.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Grupo Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Grupo Previdenciário.

### 13.b. Custo Normal

**Quadro 52: Custo Normal Total - Grupo Financeiro**

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 25.973.591,09	16,35%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 4.527.506,70	2,85%
Pensão de ativos	R\$ 8.641.977,71	5,44%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 39.143.075,51</b>	<b>24,64%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 39.143.075,51</b>	<b>24,64%</b>

### 14 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

**Quadro 53: Reserva Matemática - Grupo Financeiro**

Discriminação	Valores RS
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 3.974.058.522,47)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 181.988.247,15
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 1.714.143.571,93)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 91.751.233,49
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 145.049.153,40
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 5.269.413.460,36)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 3.987.765.313,78)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 78.170.696,03
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 51.452.502,53
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 103.748.147,76
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 101.688.015,50
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 3.652.705.951,96)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 5.269.413.460,36)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 3.652.705.951,96)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 8.922.119.412,32)</b>
(+) Ativo do Plano	R\$ 29.034.578,09
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 8.893.084.834,23)</b>

\*Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\*O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/17; e

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é de 2,55% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 647.353,68 ao mês.



## 14.a. Fluxo Financeiro

A projeção do fluxo financeiro para este Fundo está apresentada no quadro seguinte.

**Quadro 54: Fluxo Financeiro**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	26.354.854,82	36.677.064,32	8.276.617,08	0,00	0	71.308.536,22	324.573.218,71	0,00	0,00	324.573.218,71	-253.264.682,49	0,00
2019	18.354.037,02	32.646.053,66	9.259.469,34	0,00	0,00	60.259.560,02	363.116.444,85	0,00	0,00	363.116.444,85	-302.856.884,83	0,00
2020	16.863.114,43	31.477.739,00	9.237.347,64	0,00	0,00	57.578.201,07	362.248.927,19	0,00	0,00	362.248.927,19	-304.670.726,12	0,00
2021	15.287.542,38	30.255.395,69	9.220.024,67	0,00	0,00	54.762.962,74	361.569.594,81	0,00	0,00	361.569.594,81	-306.806.632,07	0,00
2022	13.557.717,05	28.948.702,82	9.218.386,82	0,00	0,00	51.724.806,69	361.505.365,54	0,00	0,00	361.505.365,54	-309.780.558,85	0,00
2023	11.849.160,63	27.635.830,23	9.205.822,23	0,00	0,00	48.690.813,09	361.012.636,54	0,00	0,00	361.012.636,54	-312.321.823,45	0,00
2024	10.190.429,75	26.329.944,05	9.178.221,84	0,00	0,00	45.698.595,64	359.930.268,36	0,00	0,00	359.930.268,36	-314.231.672,72	0,00
2025	8.516.271,71	25.003.250,99	9.146.102,65	0,00	0,00	42.665.625,35	358.670.692,26	0,00	0,00	358.670.692,26	-316.005.066,91	0,00
2026	6.954.287,45	23.713.181,15	9.090.414,74	0,00	0,00	39.757.883,34	356.486.852,49	0,00	0,00	356.486.852,49	-316.728.969,15	0,00
2027	5.320.852,49	22.379.495,94	9.039.756,04	0,00	0,00	36.740.104,47	354.500.237,04	0,00	0,00	354.500.237,04	-317.760.132,57	0,00
2028	3.790.961,38	21.080.507,44	8.967.780,32	0,00	0,00	33.839.249,14	351.677.659,60	0,00	0,00	351.677.659,60	-317.838.410,46	0,00
2029	2.929.284,79	20.066.908,32	8.788.487,60	0,00	0,00	31.784.680,71	344.646.572,46	0,00	0,00	344.646.572,46	-312.861.891,75	0,00
2030	2.233.259,95	19.117.611,39	8.579.418,60	0,00	0,00	29.930.289,94	336.447.788,07	0,00	0,00	336.447.788,07	-306.517.498,13	0,00
2031	1.426.248,11	18.111.797,07	8.383.688,74	0,00	0,00	27.921.733,92	328.772.107,28	0,00	0,00	328.772.107,28	-300.850.373,36	0,00
2032	755.828,54	17.160.383,87	8.164.084,76	0,00	0,00	26.080.297,17	320.160.186,83	0,00	0,00	320.160.186,83	-294.079.889,66	0,00
2033	356.266,23	16.324.242,08	7.900.778,81	0,00	0,00	24.581.287,12	309.834.462,97	0,00	0,00	309.834.462,97	-285.253.175,85	0,00
2034	192.544,45	15.589.316,78	7.599.837,75	0,00	0,00	23.381.698,98	298.032.852,95	0,00	0,00	298.032.852,95	-274.651.153,97	0,00
2035	78.558,78	14.874.753,93	7.290.476,16	0,00	0,00	22.243.788,87	285.901.025,99	0,00	0,00	285.901.025,99	-263.657.237,12	0,00
2036	48.581,25	14.197.420,80	6.968.287,20	0,00	0,00	21.214.289,25	273.266.164,79	0,00	0,00	273.266.164,79	-252.051.875,54	0,00
2037	27.794,86	13.526.125,75	6.645.661,70	0,00	0,00	20.199.582,31	260.614.184,48	0,00	0,00	260.614.184,48	-240.414.602,17	0,00
2038	6.702,38	12.857.594,24	6.324.509,58	0,00	0,00	19.188.806,20	248.019.983,35	0,00	0,00	248.019.983,35	-228.831.177,15	0,00
2039	3.471,65	12.203.585,16	6.003.881,13	0,00	0,00	18.210.937,94	235.446.318,99	0,00	0,00	235.446.318,99	-217.235.381,05	0,00
2040	0,00	11.556.920,38	5.686.956,01	0,00	0,00	17.243.876,39	223.017.882,87	0,00	0,00	223.017.882,87	-205.774.006,48	0,00
2041	0,00	10.920.978,60	5.374.020,31	0,00	0,00	16.294.998,91	210.745.894,69	0,00	0,00	210.745.894,69	-194.450.895,78	0,00
2042	0,00	10.295.730,62	5.066.346,85	0,00	0,00	15.362.077,47	198.680.268,46	0,00	0,00	198.680.268,46	-183.318.190,99	0,00
2043	0,00	9.682.356,98	4.764.516,53	0,00	0,00	14.446.873,51	186.843.785,63	0,00	0,00	186.843.785,63	-172.396.912,12	0,00
2044	0,00	9.081.848,46	4.469.016,92	0,00	0,00	13.550.865,38	175.255.565,43	0,00	0,00	175.255.565,43	-161.704.700,05	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2045	0,00	8.495.202,03	4.180.338,59	0,00	0,00	12.675.540,62	163.934.846,62	0,00	0,00	163.934.846,62	-151.259.306,00	0,00
2046	0,00	7.923.336,56	3.898.933,71	0,00	0,00	11.822.270,27	152.899.361,35	0,00	0,00	152.899.361,35	-141.077.091,08	0,00
2047	0,00	7.367.088,76	3.625.214,01	0,00	0,00	10.992.302,77	142.165.255,38	0,00	0,00	142.165.255,38	-131.172.952,61	0,00
2048	0,00	6.827.287,20	3.359.587,22	0,00	0,00	10.186.874,42	131.748.518,25	0,00	0,00	131.748.518,25	-121.561.643,83	0,00
2049	0,00	6.304.839,65	3.102.500,02	0,00	0,00	9.407.339,67	121.666.667,57	0,00	0,00	121.666.667,57	-112.259.327,90	0,00
2050	0,00	5.800.716,61	2.854.430,00	0,00	0,00	8.655.146,61	111.938.431,26	0,00	0,00	111.938.431,26	-103.283.284,65	0,00
2051	0,00	5.315.895,13	2.615.857,92	0,00	0,00	7.931.753,05	102.582.663,70	0,00	0,00	102.582.663,70	-94.650.910,65	0,00
2052	0,00	4.851.322,73	2.387.250,07	0,00	0,00	7.238.572,80	93.617.649,65	0,00	0,00	93.617.649,65	-86.379.076,85	0,00
2053	0,00	4.407.901,91	2.169.050,53	0,00	0,00	6.576.952,44	85.060.805,09	0,00	0,00	85.060.805,09	-78.483.852,65	0,00
2054	0,00	3.986.464,89	1.961.668,83	0,00	0,00	5.948.133,72	76.928.189,45	0,00	0,00	76.928.189,45	-70.980.055,73	0,00
2055	0,00	3.587.692,93	1.765.440,20	0,00	0,00	5.353.133,13	69.232.949,19	0,00	0,00	69.232.949,19	-63.879.816,06	0,00
2056	0,00	3.212.031,04	1.580.583,63	0,00	0,00	4.792.614,67	61.983.671,96	0,00	0,00	61.983.671,96	-57.191.057,29	0,00
2057	0,00	2.859.734,50	1.407.224,74	0,00	0,00	4.266.959,24	55.185.283,92	0,00	0,00	55.185.283,92	-50.918.324,68	0,00
2058	0,00	2.530.919,66	1.245.420,78	0,00	0,00	3.776.340,44	48.840.030,45	0,00	0,00	48.840.030,45	-45.063.690,01	0,00
2059	0,00	2.225.621,59	1.095.189,00	0,00	0,00	3.320.810,59	42.948.588,23	0,00	0,00	42.948.588,23	-39.627.777,64	0,00
2060	0,00	1.943.799,80	956.509,49	0,00	0,00	2.900.309,29	37.510.175,94	0,00	0,00	37.510.175,94	-34.609.866,65	0,00
2061	0,00	1.685.221,92	829.267,89	0,00	0,00	2.514.489,81	32.520.309,32	0,00	0,00	32.520.309,32	-30.005.819,51	0,00
2062	0,00	1.449.525,35	713.285,78	0,00	0,00	2.162.811,13	27.971.991,21	0,00	0,00	27.971.991,21	-25.809.180,08	0,00
2063	0,00	1.236.369,86	608.395,73	0,00	0,00	1.844.765,59	23.858.656,11	0,00	0,00	23.858.656,11	-22.013.890,52	0,00
2064	0,00	1.045.400,56	514.423,12	0,00	0,00	1.559.823,68	20.173.455,62	0,00	0,00	20.173.455,62	-18.613.631,94	0,00
2065	0,00	876.155,94	431.140,83	0,00	0,00	1.307.296,77	16.907.483,67	0,00	0,00	16.907.483,67	-15.600.186,90	0,00
2066	0,00	727.979,28	358.225,72	0,00	0,00	1.086.205,00	14.048.067,53	0,00	0,00	14.048.067,53	-12.961.862,53	0,00
2067	0,00	600.022,59	295.260,50	0,00	0,00	895.283,09	11.578.843,05	0,00	0,00	11.578.843,05	-10.683.559,96	0,00
2068	0,00	491.236,17	241.728,63	0,00	0,00	732.964,80	9.479.554,03	0,00	0,00	9.479.554,03	-8.746.589,23	0,00
2069	0,00	400.272,41	196.966,97	0,00	0,00	597.239,38	7.724.194,97	0,00	0,00	7.724.194,97	-7.126.955,59	0,00
2070	0,00	325.505,63	160.175,56	0,00	0,00	485.681,19	6.281.394,57	0,00	0,00	6.281.394,57	-5.795.713,38	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2071	0,00	265.049,16	130.426,00	0,00	0,00	395.475,16	5.114.745,18	0,00	0,00	5.114.745,18	-4.719.270,02	0,00
2072	0,00	216.860,25	106.713,09	0,00	0,00	323.573,34	4.184.827,06	0,00	0,00	4.184.827,06	-3.861.253,72	0,00
2073	0,00	178.945,60	88.055,96	0,00	0,00	267.001,56	3.453.175,04	0,00	0,00	3.453.175,04	-3.186.173,48	0,00
2074	0,00	149.418,39	73.526,14	0,00	0,00	222.944,53	2.883.378,23	0,00	0,00	2.883.378,23	-2.660.433,70	0,00
2075	0,00	126.492,38	62.244,66	0,00	0,00	188.737,04	2.440.967,04	0,00	0,00	2.440.967,04	-2.252.230,00	0,00
2076	0,00	108.662,91	53.471,10	0,00	0,00	162.134,01	2.096.905,74	0,00	0,00	2.096.905,74	-1.934.771,73	0,00
2077	0,00	94.742,99	46.621,35	0,00	0,00	141.364,34	1.828.288,17	0,00	0,00	1.828.288,17	-1.686.923,83	0,00
2078	0,00	83.788,91	41.231,04	0,00	0,00	125.019,95	1.616.903,58	0,00	0,00	1.616.903,58	-1.491.883,63	0,00
2079	0,00	75.077,69	36.944,40	0,00	0,00	112.022,09	1.448.800,19	0,00	0,00	1.448.800,19	-1.336.778,10	0,00
2080	0,00	68.035,69	33.479,16	0,00	0,00	101.514,85	1.312.908,28	0,00	0,00	1.312.908,28	-1.211.393,43	0,00
2081	0,00	62.208,95	30.611,92	0,00	0,00	92.820,87	1.200.467,52	0,00	0,00	1.200.467,52	-1.107.646,65	0,00
2082	0,00	57.258,95	28.176,11	0,00	0,00	85.435,06	1.104.945,62	0,00	0,00	1.104.945,62	-1.019.510,56	0,00
2083	0,00	52.875,83	26.019,26	0,00	0,00	78.895,09	1.020.363,12	0,00	0,00	1.020.363,12	-941.468,03	0,00
2084	0,00	48.803,99	24.015,58	0,00	0,00	72.819,57	941.787,48	0,00	0,00	941.787,48	-868.967,91	0,00
2085	0,00	44.914,48	22.101,62	0,00	0,00	67.016,10	866.730,13	0,00	0,00	866.730,13	-799.714,03	0,00
2086	0,00	41.175,92	20.261,94	0,00	0,00	61.437,86	794.585,91	0,00	0,00	794.585,91	-733.148,05	0,00
2087	0,00	37.585,06	18.494,94	0,00	0,00	56.080,00	725.291,84	0,00	0,00	725.291,84	-669.211,84	0,00
2088	0,00	34.140,92	16.800,14	0,00	0,00	50.941,06	658.829,02	0,00	0,00	658.829,02	-607.887,96	0,00
2089	0,00	30.844,17	15.177,87	0,00	0,00	46.022,04	595.210,51	0,00	0,00	595.210,51	-549.188,47	0,00
2090	0,00	27.700,90	13.631,12	0,00	0,00	41.332,02	534.553,87	0,00	0,00	534.553,87	-493.221,85	0,00
2091	0,00	24.719,92	12.164,23	0,00	0,00	36.884,15	477.028,73	0,00	0,00	477.028,73	-440.144,58	0,00
2092	0,00	21.907,45	10.780,27	0,00	0,00	32.687,72	422.755,71	0,00	0,00	422.755,71	-390.067,99	0,00
2093	0,00	19.267,00	9.480,95	0,00	0,00	28.747,95	371.801,85	0,00	0,00	371.801,85	-343.053,90	0,00
2094	0,00	16.800,03	8.267,00	0,00	0,00	25.067,03	324.196,02	0,00	0,00	324.196,02	-299.128,99	0,00
2095	0,00	14.508,43	7.139,34	0,00	0,00	21.647,77	279.974,14	0,00	0,00	279.974,14	-258.326,37	0,00
2096	0,00	12.397,54	6.100,61	0,00	0,00	18.498,15	239.239,61	0,00	0,00	239.239,61	-220.741,46	0,00
2097	0,00	10.475,51	5.154,81	0,00	0,00	15.630,32	202.149,57	0,00	0,00	202.149,57	-186.519,25	0,00
2098	0,00	8.749,18	4.305,32	0,00	0,00	13.054,50	168.835,93	0,00	0,00	168.835,93	-155.781,43	0,00

## 15 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 15.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Financeiro

**Quadro 55: Variações do Quantitativo de participantes - Grupo Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	3.670	4.290	2.326
Avaliação Atuarial 2017	3.540	3.790	2.340
Avaliação Atuarial 2018	3.356	3.815	2.288

**Quadro 56: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Grupo Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 3.339,99	R\$ 4.163,52	R\$ 3.640,84
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 3.427,31	R\$ 3.893,57	R\$ 2.935,42
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 3.641,24	R\$ 4.380,39	R\$ 3.608,38

**Quadro 57: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Grupo Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 12.257.759,75	R\$ 17.861.492,17	R\$ 8.468.587,28
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 12.132.694,76	R\$ 14.756.615,08	R\$ 6.868.888,73
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 12.219.991,11	R\$ 16.711.188,82	R\$ 8.255.981,85

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 5,20% pontos percentuais no número de participantes ativos, 184 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 25, e redução de pensionistas, 52, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 10,16% no gasto com pessoal.

## 16 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Niterói e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Como prevê o artigo 17 da Lei Municipal nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, que altera o artigo 17 da Lei nº 2.288, de 30 de dezembro de 2005, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

**I – GRUPO FINANCEIRO:** composto pelos servidores efetivos ingressos na administração pública até 31 de dezembro de 1997, custeado por um fundo misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

**II – GRUPO PREVIDENCIÁRIO:** composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de janeiro de 1998, custeado pelo Regime Financeiro de Capitalização, cujo Fundo de Capitalização será composto por débitos não liquidados junto ao Tesouro Municipal – Recursos da Dívida Ativa – na Forma da Tabela do Anexo I.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior não informado.

Para o cálculo individual da idade de ingresso no mercado de trabalho tanto para homens quanto para mulheres, adotou-se a menor idade entre 24 anos e a idade de admissão Município, assim temos:

- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Masculino.
  - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município.
- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Feminino.

- Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município.

Justificativa Técnica: com base no histórico de informações dos Municípios analisados pela Caixa, constatou-se que em média a diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço anterior é de 24 anos.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Grupo Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS e
- contribuições mensais do Município: 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>12</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>13</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2016;
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2016; (male e female);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2016.

<sup>12</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>13</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>14</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>15</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>16</sup> considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 61
  - Não professor do sexo Masculino: 65
  - Professor do sexo Feminino: 57
  - Professor do sexo Masculino: 61
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - Qtdd – Mulheres: 1.678
  - Qtdd – Homens: 1.678
  - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 90.268.605,66
  - Sal – homens (Anual): R\$ 68.591.278,70
  - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 158.859.884,37

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

<sup>14</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>15</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>16</sup> O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Não foi considerado nesse estudo.



Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 9,33%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 9,13%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2018.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 29.034.578,09 e é composto por Ativo Financeiro.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,64% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Grupo Financeiro 3.356 servidores ativos com data de admissão até 01/jan/98, 3.815 aposentados e 2.288 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

**Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,50%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,50%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e

- contribuições mensais do Município: 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para o Custo Normal; e
- repasse mensal do Tesouro Municipal para cobertura da insuficiência da folha de benefícios.

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa**  
**Miba 1.032 MTE/RJ**

**Anexo 6. Perfil da População do Segurados do Grupo Financeiro****Anexo 6.a. Estatísticas dos Servidores Ativos**

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Niterói vinculados ao Grupo Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 58: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Grupo Financeiro**

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	1.257	1.657	2.914
Folha salarial mensal	R\$ 4.045.504,24	R\$ 5.141.025,48	R\$ 9.186.529,72
Salário médio	R\$ 3.218,38	R\$ 3.102,61	R\$ 3.152,55
Idade mínima atual	41	44	41
Idade média atual	58	59	58
Idade máxima atual	71	72	72
Idade mínima de admissão	16	14	14
Idade média de admissão	27	25	26
Idade máxima de admissão	48	45	48
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	63

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo masculino, ou seja, 56,86% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 3,73%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

**Quadro 59: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Grupo Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	421	21	442
Folha salarial mensal	R\$ 2.898.234,66	R\$ 135.226,73	R\$ 3.033.461,39
Salário médio	R\$ 6.884,17	R\$ 6.439,37	R\$ 6.863,03
Idade mínima atual	41	45	41
Idade média atual	53	55	53
Idade máxima atual	71	67	71
Idade mínima de admissão	17	21	17
Idade média de admissão	27	27	27
Idade máxima de admissão	46	43	46
Idade média de aposentadoria projetada	57	61	57

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Niterói vinculados ao Grupo Financeiro corresponde a 13,17% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 95,25% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Niterói vinculados ao Grupo Financeiro, de forma consolidada.

**Quadro 60: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Financeiro**

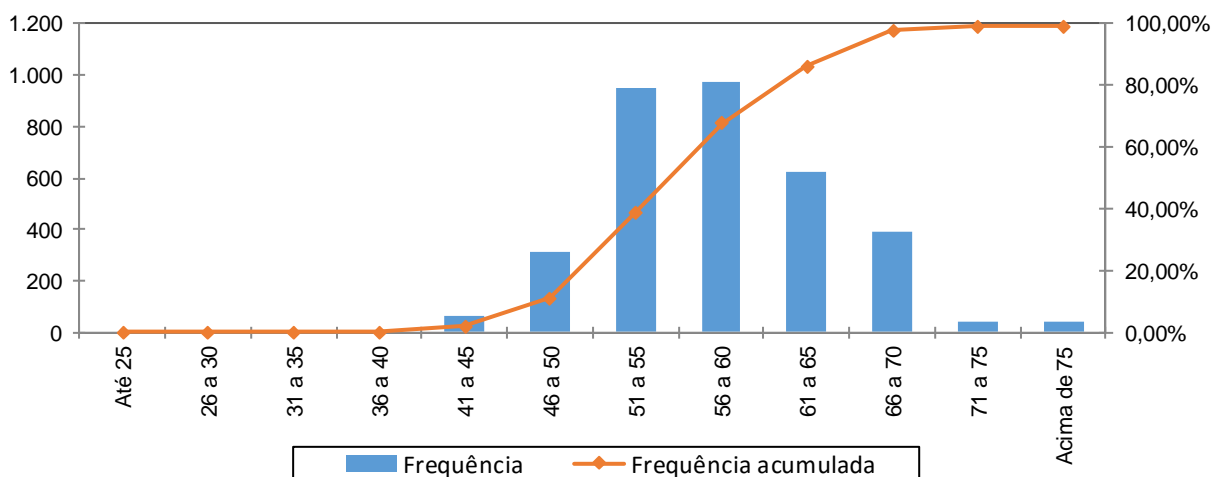
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.678	1.678	3.356
Folha salarial mensal	R\$ 6.943.738,90	R\$ 5.276.252,21	R\$ 12.219.991,11
Salário médio	R\$ 4.138,10	R\$ 3.144,37	R\$ 3.641,24
Idade mínima atual	41	44	41
Idade média atual	56	59	58
Idade máxima atual	71	72	72
Idade mínima de admissão	16	14	14
Idade média de admissão	27	25	26
Idade máxima de admissão	48	45	48
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	63

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 50,00% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 24,01% aos salários das servidoras.

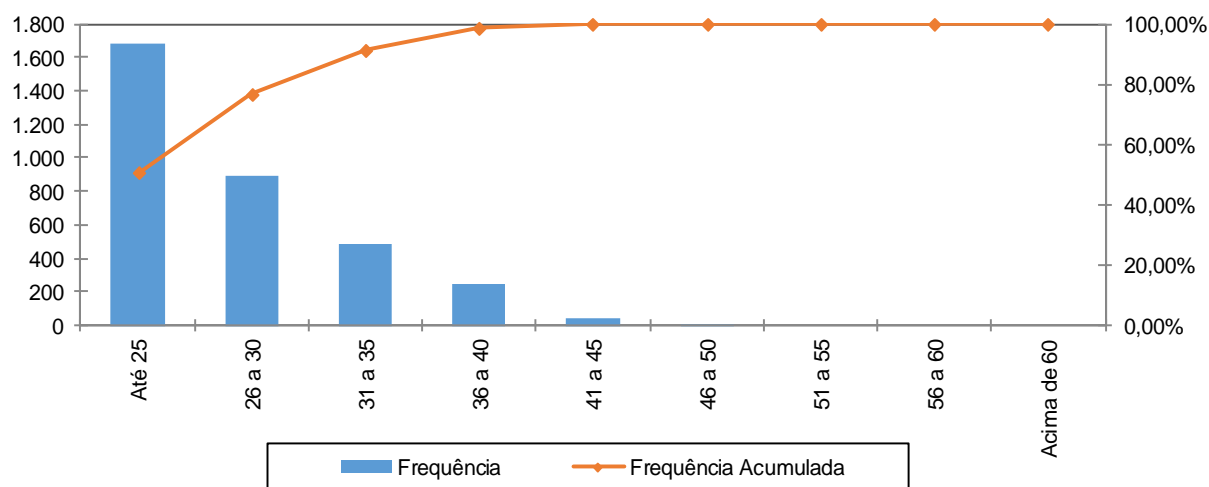
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 61: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	66	1,97%	1,97%
46 a 50	310	9,23%	11,20%
51 a 55	949	28,28%	39,48%
56 a 60	972	28,96%	68,44%
61 a 65	627	18,69%	87,13%
66 a 70	391	11,65%	98,78%
71 a 75	41	0,00%	98,78%
Acima de 75	0	0,00%	98,78%
Total	3.356	100,00%	100,00%

**Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro**

**Quadro 62: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	1.686	50,24%	50,24%
26 a 30	890	26,52%	76,76%
31 a 35	483	14,39%	91,15%
36 a 40	248	7,39%	98,54%
41 a 45	42	1,25%	99,79%
46 a 50	7	0,21%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	3.356	100,00%	100,00%

**Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro**


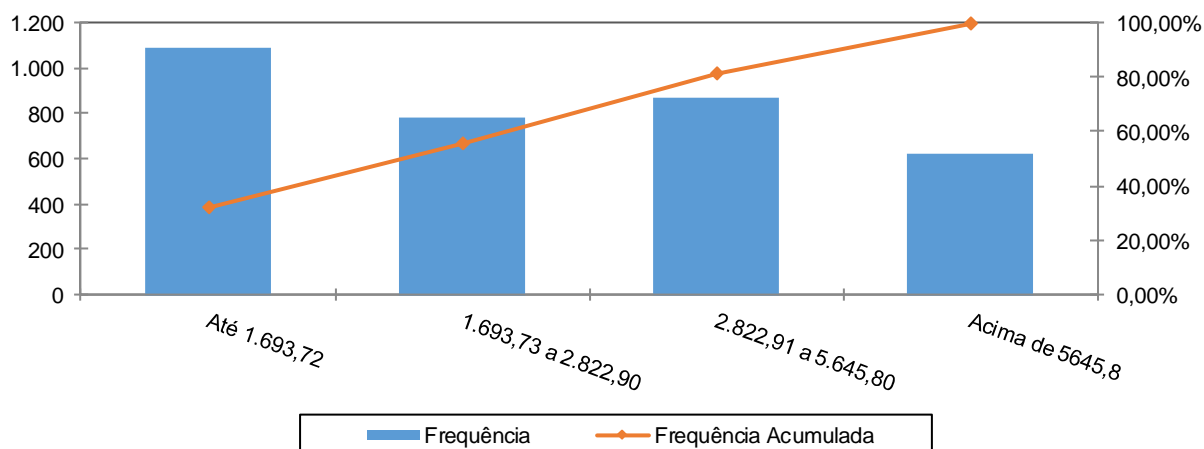
A menor e a maior idade de admissão registrada no Grupo Financeiro foram aos 14 e aos 48 anos, respectivamente, sendo que 91,15% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Grupo Financeiro.

**Quadro 63: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro**

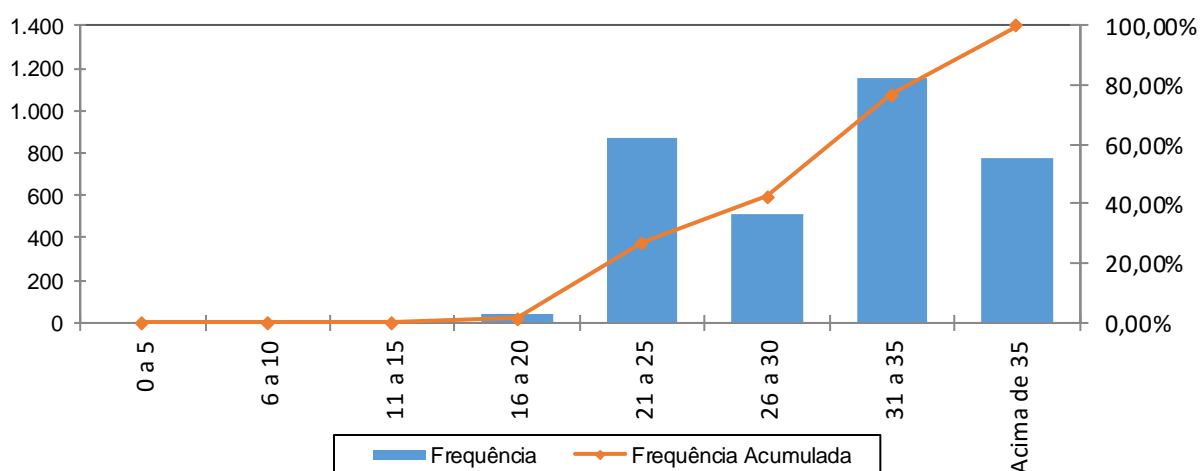
Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	1.089	32,45%	32,45%
1.693,73 a 2.822,90	779	23,21%	55,66%
2.822,91 a 5.645,80	869	25,89%	81,56%
Acima de 5.645,80	619	18,44%	100,00%
Total	3.356	100,00%	100,00%

**Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro**


Observa-se que 32,45% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.693,72 e que apenas uma parcela, 18,44%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 64: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	44	1,31%	1,31%
21 a 25	867	25,84%	27,15%
26 a 30	514	15,31%	42,46%
31 a 35	1.156	34,45%	76,91%
Acima de 35	775	23,09%	100,00%
Total	3.356	100,00%	100,00%

**Gráfico 16: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**


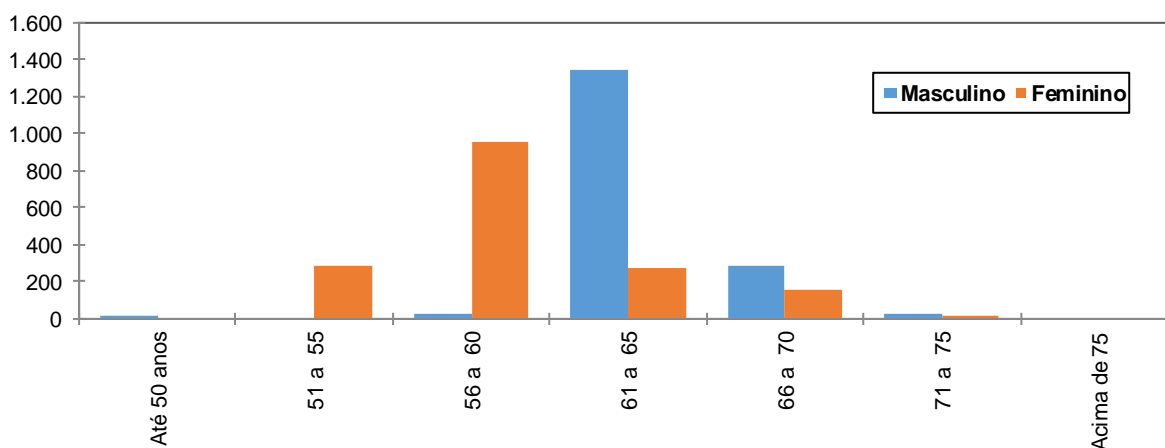
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 34,45% dos servidores ativos possuem entre 31 a 35 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.



**Quadro 65: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	1	1
51 a 55	284	0	284
56 a 60	953	23	976
61 a 65	275	1.347	1.622
66 a 70	151	281	432
71 a 75	15	26	41
Acima de 75	0	0	0
Total	1.678	1.678	3.356

**Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 37,57% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 66: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Financeiro**

Categoria	População	Frequência
Casados	2.237	66,66%
Não casados	1.119	33,34%
Total	3.356	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

## Anexo 6.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 67: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	1.932	1.883	3.815
Folha Salarial	R\$ 7.862.925,71	R\$ 8.848.263,11	R\$ 16.711.188,82
Salário Médio	R\$ 4.069,84	R\$ 4.699,02	R\$ 4.380,39
Idade mínima	4	4	4
Idade Média	68	72	70
Idade máxima	99	99	99

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Niterói aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 49,36% do contingente total.

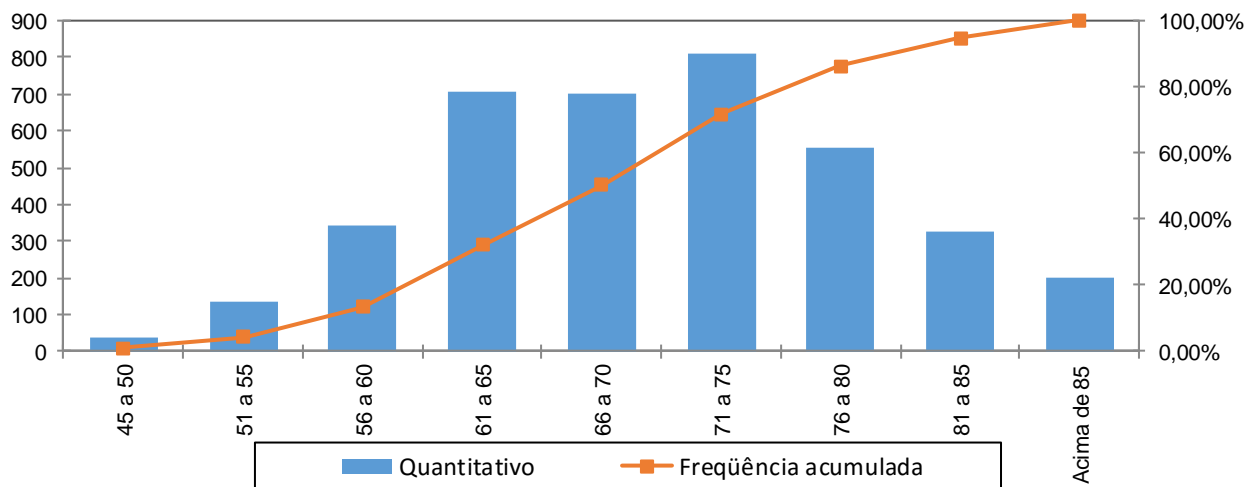
Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

**Quadro 68: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	33	R\$ 166.355,28	R\$ 5.041,07	68
	Feminino	18	R\$ 123.805,40	R\$ 6.878,08	64
Tempo de contribuição	Masculino	1843	R\$ 8.578.838,54	R\$ 4.654,82	72
	Feminino	1907	R\$ 7.675.418,93	R\$ 4.024,87	68
Idade	Masculino	7	R\$ 103.069,29	R\$ 14.724,18	65
	Feminino	7	R\$ 63.701,38	R\$ 9.100,20	62
Compulsória	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		3.815	R\$ 16.711.188,82	R\$ 4.380,39	70

**Quadro 69: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

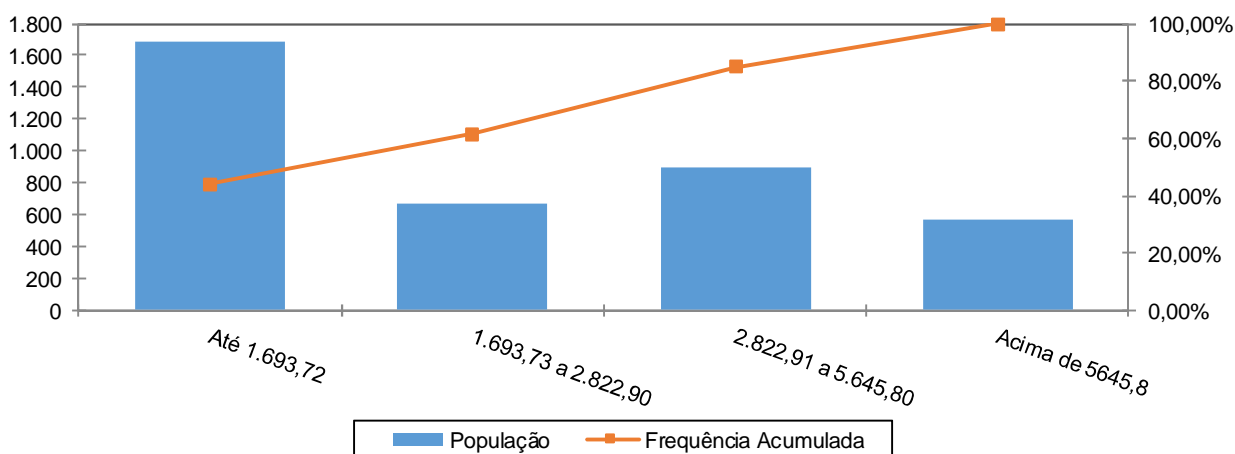
Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	36	0,94%	0,94%
51 a 55	134	3,51%	4,45%
56 a 60	345	9,05%	13,50%
61 a 65	708	18,56%	32,06%
66 a 70	701	18,37%	50,43%
71 a 75	810	21,23%	71,66%
76 a 80	555	14,55%	86,21%
81 a 85	326	8,55%	94,76%
Acima de 85	200	5,24%	100,00%
Total	3.815	100,00%	

**Gráfico 18: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Quadro 70: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	1.682	44,09%	44,09%
1.693,73 a 2.822,90	668	17,51%	61,60%
2.822,91 a 5.645,80	894	23,43%	85,03%
Acima de 5.645,80	571	14,97%	100,00%
Total	3.815	100,00%	100,00%

**Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**


Como pode ser observado no gráfico anterior, 44,09% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.693,72 e que apenas uma parcela, 14,97%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

## Anexo 6.c. Estatísticas dos Pensionistas

**Quadro 71: Estatísticas dos Pensionistas**

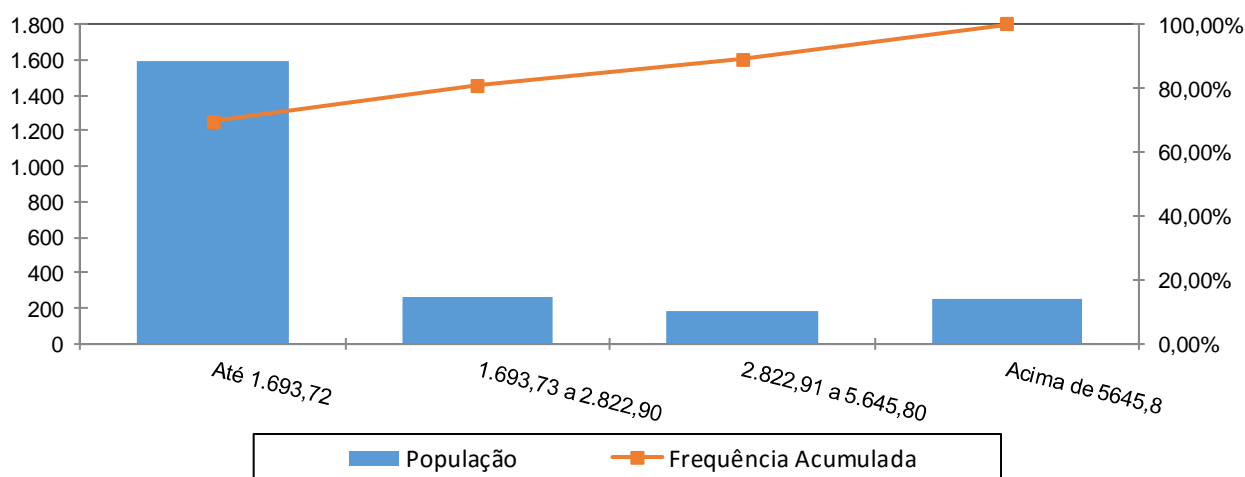
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	2.098	190	2.288
Folha de Benefícios	R\$ 7.637.303,79	R\$ 618.678,06	R\$ 8.255.981,85
Benefício médio	R\$ 3.640,28	R\$ 3.256,20	R\$ 3.608,38
Idade mínima atual	4	5	4
Idade média atual	70	61	70
Idade máxima atual	100	95	100

O grupo de pensionistas do Município de Niterói está representado por 91,70% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 11,80% em relação ao dos homens.

**Quadro 72: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	1.592	69,58%	69,58%
1.693,73 a 2.822,90	262	11,45%	81,03%
2.822,91 a 5.645,80	184	8,04%	89,07%
Acima de 5.645,80	250	10,93%	100,00%
Total	2.288	100,00%	100,00%

**Gráfico 20: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 69,58% com benefícios de até R\$ 1.693,72 e que apenas uma parcela, 10,93%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

**Anexo 7. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Grupo Financeiro**

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/17;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 73: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$12.219.991,11	12,50%	R\$ 19.857.485,55
Contribuição Aposentados	R\$6.491.785,64	12,50%	R\$ 10.549.151,67
Contribuição Pensionistas	R\$3.858.724,37	12,50%	R\$ 6.270.427,10
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$12.219.991,11	16,59%	R\$ 26.354.854,83
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$636.662,85		R\$ 8.276.617,08
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$12.219.991,11	16,59%	R\$ 26.354.854,83
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 26.354.854,83

**Quadro 74: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 217.245.454,66
Pensões			R\$ 107.327.764,05
Auxílios	R\$12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$12.219.991,11	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 324.573.218,71
Aposentadorias + Pensões			R\$ 324.573.218,71

**Quadro 75: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/17	R\$29.034.578,09
Diferença entre receitas e despesas operacionais ao longo do ano	(R\$253.264.682,49)
Ganho financeiro	R\$0,00
Valor em 31/12/18	R\$0,00

## Anexo 8. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa

### Anexo 8.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2018	3.356	0	3.356	3.815	2.288	0	0	6.103	9.459
2019	2.379	0	2.379	3.690	2.202	906	23	6.821	9.200
2020	2.163	0	2.163	3.561	2.115	1.062	47	6.785	8.948
2021	1.938	0	1.938	3.431	2.028	1.227	72	6.758	8.696
2022	1.703	0	1.703	3.297	1.941	1.402	98	6.738	8.441
2023	1.490	0	1.490	3.162	1.855	1.555	125	6.697	8.187
2024	1.283	0	1.283	3.026	1.769	1.701	154	6.650	7.933
2025	1.094	0	1.094	2.888	1.683	1.829	183	6.583	7.677
2026	883	0	883	2.750	1.599	1.978	214	6.541	7.424
2027	674	0	674	2.611	1.517	2.124	246	6.498	7.172
2028	483	0	483	2.472	1.435	2.250	278	6.435	6.918
2029	380	0	380	2.335	1.356	2.288	311	6.290	6.670
2030	288	0	288	2.198	1.278	2.312	345	6.133	6.421
2031	189	0	189	2.063	1.202	2.341	380	5.986	6.175
2032	99	0	99	1.930	1.129	2.359	414	5.832	5.931
2033	49	0	49	1.799	1.058	2.334	449	5.640	5.689
2034	31	0	31	1.671	989	2.275	483	5.418	5.449
2035	12	0	12	1.547	924	2.214	516	5.201	5.213
2036	8	0	8	1.427	860	2.134	548	4.969	4.977

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2037	5	0	5	1.310	800	2.052	579	4.741	4.746
2038	1	0	1	1.199	742	1.968	608	4.517	4.518
2039	1	0	1	1.092	687	1.878	635	4.292	4.293
2040	0	0	0	990	635	1.786	659	4.070	4.070
2041	0	0	0	894	586	1.693	680	3.853	3.853
2042	0	0	0	803	539	1.598	698	3.638	3.638
2043	0	0	0	718	495	1.502	711	3.426	3.426
2044	0	0	0	639	454	1.406	721	3.220	3.220
2045	0	0	0	566	415	1.310	726	3.017	3.017
2046	0	0	0	498	380	1.216	726	2.820	2.820
2047	0	0	0	436	346	1.122	722	2.626	2.626
2048	0	0	0	379	315	1.031	712	2.437	2.437
2049	0	0	0	328	287	941	698	2.254	2.254
2050	0	0	0	282	260	855	679	2.076	2.076
2051	0	0	0	241	236	772	655	1.904	1.904
2052	0	0	0	205	214	692	627	1.738	1.738
2053	0	0	0	173	194	617	596	1.580	1.580
2054	0	0	0	144	175	545	561	1.425	1.425
2055	0	0	0	120	159	479	524	1.282	1.282
2056	0	0	0	99	144	417	485	1.145	1.145



Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2057	0	0	0	81	130	360	445	1.016	1.016
2058	0	0	0	66	118	308	404	896	896
2059	0	0	0	53	107	260	362	782	782
2060	0	0	0	43	98	218	322	681	681
2061	0	0	0	34	89	180	282	585	585
2062	0	0	0	28	82	147	243	500	500
2063	0	0	0	22	75	118	207	422	422
2064	0	0	0	18	70	94	173	355	355
2065	0	0	0	15	65	73	142	295	295
2066	0	0	0	12	60	56	114	242	242
2067	0	0	0	10	56	42	90	198	198
2068	0	0	0	9	53	31	70	163	163
2069	0	0	0	7	49	23	53	132	132
2070	0	0	0	6	47	16	39	108	108
2071	0	0	0	6	44	11	29	90	90
2072	0	0	0	5	42	8	20	75	75
2073	0	0	0	5	40	5	14	64	64
2074	0	0	0	4	38	3	10	55	55
2075	0	0	0	4	36	2	6	48	48
2076	0	0	0	4	34	1	4	43	43

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2077	0	0	0	4	32	1	3	40	40
2078	0	0	0	3	30	0	2	35	35
2079	0	0	0	3	29	0	1	33	33
2080	0	0	0	3	27	0	0	30	30
2081	0	0	0	3	25	0	0	28	28
2082	0	0	0	2	24	0	0	26	26
2083	0	0	0	2	22	0	0	24	24
2084	0	0	0	2	21	0	0	23	23
2085	0	0	0	2	19	0	0	21	21
2086	0	0	0	2	18	0	0	20	20
2087	0	0	0	2	16	0	0	18	18
2088	0	0	0	2	15	0	0	17	17
2089	0	0	0	2	13	0	0	15	15
2090	0	0	0	1	12	0	0	13	13
2091	0	0	0	1	11	0	0	12	12
2092	0	0	0	1	10	0	0	11	11
2093	0	0	0	1	9	0	0	10	10
2094	0	0	0	1	8	0	0	9	9
2095	0	0	0	1	7	0	0	8	8
2096	0	0	0	1	6	0	0	7	7
2097	0	0	0	1	5	0	0	6	6
2098	0	0	0	1	4	0	0	5	5

**Anexo 8.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2018	158.859.884,37	0,00	158.859.884,37	0,00	0,00	0,00	217.245.454,66	107.327.764,05	324.573.218,71	324.573.218,71	483.433.103,08
2019	110.633.134,51	0,00	110.633.134,51	47.514.436,81	0,00	47.514.436,81	213.083.352,99	102.518.655,06	315.602.008,05	363.116.444,85	473.749.579,36
2020	101.646.259,40	0,00	101.646.259,40	55.907.581,34	0,00	55.907.581,34	208.599.532,00	97.741.813,85	306.341.345,85	362.248.927,19	463.895.186,59
2021	92.149.140,32	0,00	92.149.140,32	64.763.482,30	0,00	64.763.482,30	203.789.876,19	93.016.236,32	296.806.112,51	361.569.594,81	453.718.735,13
2022	81.722.224,51	0,00	81.722.224,51	74.493.927,00	0,00	74.493.927,00	198.652.544,23	88.358.894,30	287.011.438,53	361.505.365,54	443.227.590,05
2023	71.423.511,93	0,00	71.423.511,93	84.034.457,26	0,00	84.034.457,26	193.191.672,30	83.786.506,98	276.978.179,28	361.012.636,54	432.436.148,47
2024	61.425.134,14	0,00	61.425.134,14	93.203.340,75	0,00	93.203.340,75	187.413.318,41	79.313.609,21	266.726.927,62	359.930.268,37	421.355.402,50
2025	51.333.765,60	0,00	51.333.765,60	102.393.802,50	0,00	102.393.802,50	181.323.957,12	74.952.932,64	256.276.889,76	358.670.692,26	410.004.457,85
2026	41.918.550,03	0,00	41.918.550,03	110.823.921,51	0,00	110.823.921,51	174.947.324,92	70.715.606,06	245.662.930,98	356.486.852,49	398.405.402,52
2027	32.072.649,14	0,00	32.072.649,14	119.589.631,23	0,00	119.589.631,23	168.298.739,88	66.611.865,93	234.910.605,81	354.500.237,05	386.572.886,18
2028	22.850.882,36	0,00	22.850.882,36	127.627.619,28	0,00	127.627.619,28	161.400.628,24	62.649.412,08	224.050.040,32	351.677.659,60	374.528.541,96
2029	17.656.930,64	0,00	17.656.930,64	131.534.098,27	0,00	131.534.098,27	154.279.653,85	58.832.820,33	213.112.474,19	344.646.572,46	362.303.503,10
2030	13.461.482,54	0,00	13.461.482,54	134.316.843,79	0,00	134.316.843,79	146.966.042,94	55.164.901,34	202.130.944,28	336.447.788,07	349.909.270,61
2031	8.597.035,02	0,00	8.597.035,02	137.629.274,92	0,00	137.629.274,92	139.495.451,64	51.647.380,72	191.142.832,36	328.772.107,28	337.369.142,30
2032	4.555.928,51	0,00	4.555.928,51	139.970.248,07	0,00	139.970.248,07	131.908.620,26	48.281.318,49	180.189.938,75	320.160.186,83	324.716.115,33
2033	2.147.475,79	0,00	2.147.475,79	140.521.650,89	0,00	140.521.650,89	124.247.035,01	45.065.777,07	169.312.812,08	309.834.462,97	311.981.938,76
2034	1.160.605,46	0,00	1.160.605,46	139.484.040,25	0,00	139.484.040,25	116.551.130,76	41.997.681,94	158.548.812,70	298.032.852,95	299.193.458,41
2035	473.530,94	0,00	473.530,94	137.964.647,46	0,00	137.964.647,46	108.861.175,38	39.075.203,15	147.936.378,53	285.901.025,99	286.374.556,92
2036	292.834,53	0,00	292.834,53	135.747.361,24	0,00	135.747.361,24	101.220.423,03	36.298.380,51	137.518.803,54	273.266.164,79	273.558.999,31
2037	167.539,87	0,00	167.539,87	133.272.251,28	0,00	133.272.251,28	93.675.128,06	33.666.805,15	127.341.933,21	260.614.184,49	260.781.724,36
2038	40.400,15	0,00	40.400,15	130.587.967,86	0,00	130.587.967,86	86.252.611,19	31.179.404,30	117.432.015,49	248.019.983,35	248.060.383,50

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2039	20.926,16	0,00	20.926,16	127.578.805,52	0,00	127.578.805,52	79.034.363,24	28.833.150,23	107.867.513,46	235.446.318,98	235.467.245,15
2040	0,00	0,00	0,00	124.348.225,77	0,00	124.348.225,77	72.046.093,60	26.623.563,49	98.669.657,09	223.017.882,87	223.017.882,87
2041	0,00	0,00	0,00	120.870.801,22	0,00	120.870.801,22	65.327.658,23	24.547.435,24	89.875.093,47	210.745.894,69	210.745.894,69
2042	0,00	0,00	0,00	117.166.479,97	0,00	117.166.479,97	58.913.210,56	22.600.577,93	81.513.788,50	198.680.268,46	198.680.268,46
2043	0,00	0,00	0,00	113.237.061,81	0,00	113.237.061,81	52.828.480,86	20.778.242,96	73.606.723,83	186.843.785,64	186.843.785,64
2044	0,00	0,00	0,00	109.087.312,26	0,00	109.087.312,26	47.092.433,05	19.075.820,12	66.168.253,17	175.255.565,43	175.255.565,43
2045	0,00	0,00	0,00	104.725.380,17	0,00	104.725.380,17	41.720.300,01	17.489.166,44	59.209.466,44	163.934.846,61	163.934.846,61
2046	0,00	0,00	0,00	100.162.555,60	0,00	100.162.555,60	36.723.345,04	16.013.460,71	52.736.805,75	152.899.361,35	152.899.361,35
2047	0,00	0,00	0,00	95.413.940,40	0,00	95.413.940,40	32.107.717,04	14.643.597,95	46.751.314,99	142.165.255,39	142.165.255,39
2048	0,00	0,00	0,00	90.498.812,22	0,00	90.498.812,22	27.875.715,20	13.373.990,83	41.249.706,02	131.748.518,25	131.748.518,25
2049	0,00	0,00	0,00	85.440.226,02	0,00	85.440.226,02	24.026.588,35	12.199.853,20	36.226.441,55	121.666.667,57	121.666.667,57
2050	0,00	0,00	0,00	80.265.760,08	0,00	80.265.760,08	20.555.892,00	11.116.779,19	31.672.671,18	111.938.431,26	111.938.431,26
2051	0,00	0,00	0,00	75.007.432,69	0,00	75.007.432,69	17.455.355,40	10.119.875,60	27.575.231,01	102.582.663,70	102.582.663,70
2052	0,00	0,00	0,00	69.701.656,93	0,00	69.701.656,93	14.712.166,66	9.203.826,07	23.915.992,73	93.617.649,66	93.617.649,66
2053	0,00	0,00	0,00	64.388.633,22	0,00	64.388.633,22	12.308.752,21	8.363.419,65	20.672.171,86	85.060.805,09	85.060.805,09
2054	0,00	0,00	0,00	59.110.238,69	0,00	59.110.238,69	10.223.595,11	7.594.355,65	17.817.950,76	76.928.189,45	76.928.189,45
2055	0,00	0,00	0,00	53.907.111,21	0,00	53.907.111,21	8.432.814,94	6.893.023,03	15.325.837,97	69.232.949,19	69.232.949,19
2056	0,00	0,00	0,00	48.817.467,66	0,00	48.817.467,66	6.910.529,72	6.255.674,57	13.166.204,29	61.983.671,95	61.983.671,95
2057	0,00	0,00	0,00	43.877.145,84	0,00	43.877.145,84	5.630.344,02	5.677.794,06	11.308.138,08	55.185.283,93	55.185.283,93
2058	0,00	0,00	0,00	39.119.757,98	0,00	39.119.757,98	4.566.118,29	5.154.154,18	9.720.272,47	48.840.030,44	48.840.030,44

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2059	0,00	0,00	0,00	34.576.864,66	0,00	34.576.864,66	3.691.772,00	4.679.951,57	8.371.723,57	42.948.588,23	42.948.588,23
2060	0,00	0,00	0,00	30.276.208,44	0,00	30.276.208,44	2.982.306,12	4.251.661,39	7.233.967,50	37.510.175,94	37.510.175,94
2061	0,00	0,00	0,00	26.240.202,12	0,00	26.240.202,12	2.413.490,50	3.866.616,70	6.280.107,19	32.520.309,32	32.520.309,32
2062	0,00	0,00	0,00	22.488.025,15	0,00	22.488.025,15	1.961.743,07	3.522.222,98	5.483.966,05	27.971.991,20	27.971.991,20
2063	0,00	0,00	0,00	19.037.565,66	0,00	19.037.565,66	1.605.356,86	3.215.733,60	4.821.090,45	23.858.656,11	23.858.656,11
2064	0,00	0,00	0,00	15.903.889,38	0,00	15.903.889,38	1.325.220,68	2.944.345,56	4.269.566,24	20.173.455,61	20.173.455,61
2065	0,00	0,00	0,00	13.096.972,59	0,00	13.096.972,59	1.105.333,85	2.705.177,23	3.810.511,08	16.907.483,66	16.907.483,66
2066	0,00	0,00	0,00	10.619.789,80	0,00	10.619.789,80	933.011,65	2.495.266,08	3.428.277,73	14.048.067,53	14.048.067,53
2067	0,00	0,00	0,00	8.469.347,13	0,00	8.469.347,13	798.059,36	2.311.436,56	3.109.495,92	11.578.843,05	11.578.843,05
2068	0,00	0,00	0,00	6.637.168,97	0,00	6.637.168,97	692.053,72	2.150.331,34	2.842.385,06	9.479.554,03	9.479.554,03
2069	0,00	0,00	0,00	5.107.326,79	0,00	5.107.326,79	608.088,73	2.008.779,44	2.616.868,18	7.724.194,97	7.724.194,97
2070	0,00	0,00	0,00	3.856.765,18	0,00	3.856.765,18	540.804,03	1.883.825,36	2.424.629,39	6.281.394,57	6.281.394,57
2071	0,00	0,00	0,00	2.856.057,83	0,00	2.856.057,83	486.112,32	1.772.575,03	2.258.687,35	5.114.745,18	5.114.745,18
2072	0,00	0,00	0,00	2.071.787,37	0,00	2.071.787,37	440.752,05	1.672.287,63	2.113.039,68	4.184.827,05	4.184.827,05
2073	0,00	0,00	0,00	1.470.481,69	0,00	1.470.481,69	402.230,61	1.580.462,74	1.982.693,34	3.453.175,04	3.453.175,04
2074	0,00	0,00	0,00	1.019.797,30	0,00	1.019.797,30	368.699,22	1.494.881,71	1.863.580,93	2.883.378,23	2.883.378,23
2075	0,00	0,00	0,00	688.395,57	0,00	688.395,57	338.767,56	1.413.803,90	1.752.571,47	2.440.967,04	2.440.967,04
2076	0,00	0,00	0,00	449.331,40	0,00	449.331,40	311.552,93	1.336.021,41	1.647.574,34	2.096.905,74	2.096.905,74
2077	0,00	0,00	0,00	280.965,85	0,00	280.965,85	286.608,99	1.260.713,33	1.547.322,31	1.828.288,17	1.828.288,17
2078	0,00	0,00	0,00	165.739,62	0,00	165.739,62	263.668,47	1.187.495,49	1.451.163,96	1.616.903,58	1.616.903,58

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2079	0,00	0,00	0,00	90.100,29	0,00	90.100,29	242.557,53	1.116.142,37	1.358.699,90	1.448.800,19	1.448.800,19
2080	0,00	0,00	0,00	43.357,72	0,00	43.357,72	223.131,16	1.046.419,40	1.269.550,56	1.312.908,28	1.312.908,28
2081	0,00	0,00	0,00	17.140,29	0,00	17.140,29	205.204,64	978.122,58	1.183.327,22	1.200.467,51	1.200.467,51
2082	0,00	0,00	0,00	4.950,74	0,00	4.950,74	188.599,50	911.395,39	1.099.994,89	1.104.945,62	1.104.945,62
2083	0,00	0,00	0,00	898,72	0,00	898,72	173.195,90	846.268,50	1.019.464,40	1.020.363,12	1.020.363,12
2084	0,00	0,00	0,00	86,85	0,00	86,85	158.940,48	782.760,14	941.700,62	941.787,48	941.787,48
2085	0,00	0,00	0,00	3,55	0,00	3,55	145.799,87	720.926,72	866.726,59	866.730,14	866.730,14
2086	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,03	133.694,99	660.890,89	794.585,88	794.585,91	794.585,91
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	122.488,39	602.803,45	725.291,84	725.291,84	725.291,84
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	112.018,24	546.810,78	658.829,02	658.829,02	658.829,02
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102.140,68	493.069,82	595.210,51	595.210,51	595.210,51
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92.795,87	441.758,00	534.553,86	534.553,86	534.553,86
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83.982,02	393.046,71	477.028,73	477.028,73	477.028,73
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.695,95	347.059,76	422.755,72	422.755,72	422.755,72
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67.938,67	303.863,18	371.801,84	371.801,84	371.801,84
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.712,10	263.483,92	324.196,02	324.196,02	324.196,02
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54.048,54	225.925,60	279.974,13	279.974,13	279.974,13
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47.969,81	191.269,80	239.239,61	239.239,61	239.239,61
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42.490,58	159.658,99	202.149,57	202.149,57	202.149,57
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37.613,58	131.222,35	168.835,93	168.835,93	168.835,93

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

### Anexo 8.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	26.354.854,82	36.677.064,32	8.276.617,08	0,00	0	71.308.536,22	324.573.218,71	0,00	0,00	324.573.218,71	-253.264.682,49	0,00
2019	18.354.037,02	32.646.053,66	9.259.469,34	0,00	0,00	60.259.560,02	363.116.444,85	0,00	0,00	363.116.444,85	-302.856.884,83	0,00
2020	16.863.114,43	31.477.739,00	9.237.347,64	0,00	0,00	57.578.201,07	362.248.927,19	0,00	0,00	362.248.927,19	-304.670.726,12	0,00
2021	15.287.542,38	30.255.395,69	9.220.024,67	0,00	0,00	54.762.962,74	361.569.594,81	0,00	0,00	361.569.594,81	-306.806.632,07	0,00
2022	13.557.717,05	28.948.702,82	9.218.386,82	0,00	0,00	51.724.806,69	361.505.365,54	0,00	0,00	361.505.365,54	-309.780.558,85	0,00
2023	11.849.160,63	27.635.830,23	9.205.822,23	0,00	0,00	48.690.813,09	361.012.636,54	0,00	0,00	361.012.636,54	-312.321.823,45	0,00
2024	10.190.429,75	26.329.944,05	9.178.221,84	0,00	0,00	45.698.595,64	359.930.268,36	0,00	0,00	359.930.268,36	-314.231.672,72	0,00
2025	8.516.271,71	25.003.250,99	9.146.102,65	0,00	0,00	42.665.625,35	358.670.692,26	0,00	0,00	358.670.692,26	-316.005.066,91	0,00
2026	6.954.287,45	23.713.181,15	9.090.414,74	0,00	0,00	39.757.883,34	356.486.852,49	0,00	0,00	356.486.852,49	-316.728.969,15	0,00
2027	5.320.852,49	22.379.495,94	9.039.756,04	0,00	0,00	36.740.104,47	354.500.237,04	0,00	0,00	354.500.237,04	-317.760.132,57	0,00
2028	3.790.961,38	21.080.507,44	8.967.780,32	0,00	0,00	33.839.249,14	351.677.659,60	0,00	0,00	351.677.659,60	-317.838.410,46	0,00
2029	2.929.284,79	20.066.908,32	8.788.487,60	0,00	0,00	31.784.680,71	344.646.572,46	0,00	0,00	344.646.572,46	-312.861.891,75	0,00
2030	2.233.259,95	19.117.611,39	8.579.418,60	0,00	0,00	29.930.289,94	336.447.788,07	0,00	0,00	336.447.788,07	-306.517.498,13	0,00
2031	1.426.248,11	18.111.797,07	8.383.688,74	0,00	0,00	27.921.733,92	328.772.107,28	0,00	0,00	328.772.107,28	-300.850.373,36	0,00
2032	755.828,54	17.160.383,87	8.164.084,76	0,00	0,00	26.080.297,17	320.160.186,83	0,00	0,00	320.160.186,83	-294.079.889,66	0,00
2033	356.266,23	16.324.242,08	7.900.778,81	0,00	0,00	24.581.287,12	309.834.462,97	0,00	0,00	309.834.462,97	-285.253.175,85	0,00
2034	192.544,45	15.589.316,78	7.599.837,75	0,00	0,00	23.381.698,98	298.032.852,95	0,00	0,00	298.032.852,95	-274.651.153,97	0,00
2035	78.558,78	14.874.753,93	7.290.476,16	0,00	0,00	22.243.788,87	285.901.025,99	0,00	0,00	285.901.025,99	-263.657.237,12	0,00
2036	48.581,25	14.197.420,80	6.968.287,20	0,00	0,00	21.214.289,25	273.266.164,79	0,00	0,00	273.266.164,79	-252.051.875,54	0,00
2037	27.794,86	13.526.125,75	6.645.661,70	0,00	0,00	20.199.582,31	260.614.184,48	0,00	0,00	260.614.184,48	-240.414.602,17	0,00
2038	6.702,38	12.857.594,24	6.324.509,58	0,00	0,00	19.188.806,20	248.019.983,35	0,00	0,00	248.019.983,35	-228.831.177,15	0,00
2039	3.471,65	12.203.585,16	6.003.881,13	0,00	0,00	18.210.937,94	235.446.318,99	0,00	0,00	235.446.318,99	-217.235.381,05	0,00
2040	0,00	11.556.920,38	5.686.956,01	0,00	0,00	17.243.876,39	223.017.882,87	0,00	0,00	223.017.882,87	-205.774.006,48	0,00
2041	0,00	10.920.978,60	5.374.020,31	0,00	0,00	16.294.998,91	210.745.894,69	0,00	0,00	210.745.894,69	-194.450.895,78	0,00
2042	0,00	10.295.730,62	5.066.346,85	0,00	0,00	15.362.077,47	198.680.268,46	0,00	0,00	198.680.268,46	-183.318.190,99	0,00
2043	0,00	9.682.356,98	4.764.516,53	0,00	0,00	14.446.873,51	186.843.785,63	0,00	0,00	186.843.785,63	-172.396.912,12	0,00
2044	0,00	9.081.848,46	4.469.016,92	0,00	0,00	13.550.865,38	175.255.565,43	0,00	0,00	175.255.565,43	-161.704.700,05	0,00



Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2045	0,00	8.495.202,03	4.180.338,59	0,00	0,00	12.675.540,62	163.934.846,62	0,00	0,00	163.934.846,62	-151.259.306,00	0,00
2046	0,00	7.923.336,56	3.898.933,71	0,00	0,00	11.822.270,27	152.899.361,35	0,00	0,00	152.899.361,35	-141.077.091,08	0,00
2047	0,00	7.367.088,76	3.625.214,01	0,00	0,00	10.992.302,77	142.165.255,38	0,00	0,00	142.165.255,38	-131.172.952,61	0,00
2048	0,00	6.827.287,20	3.359.587,22	0,00	0,00	10.186.874,42	131.748.518,25	0,00	0,00	131.748.518,25	-121.561.643,83	0,00
2049	0,00	6.304.839,65	3.102.500,02	0,00	0,00	9.407.339,67	121.666.667,57	0,00	0,00	121.666.667,57	-112.259.327,90	0,00
2050	0,00	5.800.716,61	2.854.430,00	0,00	0,00	8.655.146,61	111.938.431,26	0,00	0,00	111.938.431,26	-103.283.284,65	0,00
2051	0,00	5.315.895,13	2.615.857,92	0,00	0,00	7.931.753,05	102.582.663,70	0,00	0,00	102.582.663,70	-94.650.910,65	0,00
2052	0,00	4.851.322,73	2.387.250,07	0,00	0,00	7.238.572,80	93.617.649,65	0,00	0,00	93.617.649,65	-86.379.076,85	0,00
2053	0,00	4.407.901,91	2.169.050,53	0,00	0,00	6.576.952,44	85.060.805,09	0,00	0,00	85.060.805,09	-78.483.852,65	0,00
2054	0,00	3.986.464,89	1.961.668,83	0,00	0,00	5.948.133,72	76.928.189,45	0,00	0,00	76.928.189,45	-70.980.055,73	0,00
2055	0,00	3.587.692,93	1.765.440,20	0,00	0,00	5.353.133,13	69.232.949,19	0,00	0,00	69.232.949,19	-63.879.816,06	0,00
2056	0,00	3.212.031,04	1.580.583,63	0,00	0,00	4.792.614,67	61.983.671,96	0,00	0,00	61.983.671,96	-57.191.057,29	0,00
2057	0,00	2.859.734,50	1.407.224,74	0,00	0,00	4.266.959,24	55.185.283,92	0,00	0,00	55.185.283,92	-50.918.324,68	0,00
2058	0,00	2.530.919,66	1.245.420,78	0,00	0,00	3.776.340,44	48.840.030,45	0,00	0,00	48.840.030,45	-45.063.690,01	0,00
2059	0,00	2.225.621,59	1.095.189,00	0,00	0,00	3.320.810,59	42.948.588,23	0,00	0,00	42.948.588,23	-39.627.777,64	0,00
2060	0,00	1.943.799,80	956.509,49	0,00	0,00	2.900.309,29	37.510.175,94	0,00	0,00	37.510.175,94	-34.609.866,65	0,00
2061	0,00	1.685.221,92	829.267,89	0,00	0,00	2.514.489,81	32.520.309,32	0,00	0,00	32.520.309,32	-30.005.819,51	0,00
2062	0,00	1.449.525,35	713.285,78	0,00	0,00	2.162.811,13	27.971.991,21	0,00	0,00	27.971.991,21	-25.809.180,08	0,00
2063	0,00	1.236.369,86	608.395,73	0,00	0,00	1.844.765,59	23.858.656,11	0,00	0,00	23.858.656,11	-22.013.890,52	0,00
2064	0,00	1.045.400,56	514.423,12	0,00	0,00	1.559.823,68	20.173.455,62	0,00	0,00	20.173.455,62	-18.613.631,94	0,00
2065	0,00	876.155,94	431.140,83	0,00	0,00	1.307.296,77	16.907.483,67	0,00	0,00	16.907.483,67	-15.600.186,90	0,00
2066	0,00	727.979,28	358.225,72	0,00	0,00	1.086.205,00	14.048.067,53	0,00	0,00	14.048.067,53	-12.961.862,53	0,00
2067	0,00	600.022,59	295.260,50	0,00	0,00	895.283,09	11.578.843,05	0,00	0,00	11.578.843,05	-10.683.559,96	0,00
2068	0,00	491.236,17	241.728,63	0,00	0,00	732.964,80	9.479.554,03	0,00	0,00	9.479.554,03	-8.746.589,23	0,00
2069	0,00	400.272,41	196.966,97	0,00	0,00	597.239,38	7.724.194,97	0,00	0,00	7.724.194,97	-7.126.955,59	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2070	0,00	325.505,63	160.175,56	0,00	0,00	485.681,19	6.281.394,57	0,00	0,00	6.281.394,57	-5.795.713,38	0,00
2071	0,00	265.049,16	130.426,00	0,00	0,00	395.475,16	5.114.745,18	0,00	0,00	5.114.745,18	-4.719.270,02	0,00
2072	0,00	216.860,25	106.713,09	0,00	0,00	323.573,34	4.184.827,06	0,00	0,00	4.184.827,06	-3.861.253,72	0,00
2073	0,00	178.945,60	88.055,96	0,00	0,00	267.001,56	3.453.175,04	0,00	0,00	3.453.175,04	-3.186.173,48	0,00
2074	0,00	149.418,39	73.526,14	0,00	0,00	222.944,53	2.883.378,23	0,00	0,00	2.883.378,23	-2.660.433,70	0,00
2075	0,00	126.492,38	62.244,66	0,00	0,00	188.737,04	2.440.967,04	0,00	0,00	2.440.967,04	-2.252.230,00	0,00
2076	0,00	108.662,91	53.471,10	0,00	0,00	162.134,01	2.096.905,74	0,00	0,00	2.096.905,74	-1.934.771,73	0,00
2077	0,00	94.742,99	46.621,35	0,00	0,00	141.364,34	1.828.288,17	0,00	0,00	1.828.288,17	-1.686.923,83	0,00
2078	0,00	83.788,91	41.231,04	0,00	0,00	125.019,95	1.616.903,58	0,00	0,00	1.616.903,58	-1.491.883,63	0,00
2079	0,00	75.077,69	36.944,40	0,00	0,00	112.022,09	1.448.800,19	0,00	0,00	1.448.800,19	-1.336.778,10	0,00
2080	0,00	68.035,69	33.479,16	0,00	0,00	101.514,85	1.312.908,28	0,00	0,00	1.312.908,28	-1.211.393,43	0,00
2081	0,00	62.208,95	30.611,92	0,00	0,00	92.820,87	1.200.467,52	0,00	0,00	1.200.467,52	-1.107.646,65	0,00
2082	0,00	57.258,95	28.176,11	0,00	0,00	85.435,06	1.104.945,62	0,00	0,00	1.104.945,62	-1.019.510,56	0,00
2083	0,00	52.875,83	26.019,26	0,00	0,00	78.895,09	1.020.363,12	0,00	0,00	1.020.363,12	-941.468,03	0,00
2084	0,00	48.803,99	24.015,58	0,00	0,00	72.819,57	941.787,48	0,00	0,00	941.787,48	-868.967,91	0,00
2085	0,00	44.914,48	22.101,62	0,00	0,00	67.016,10	866.730,13	0,00	0,00	866.730,13	-799.714,03	0,00
2086	0,00	41.175,92	20.261,94	0,00	0,00	61.437,86	794.585,91	0,00	0,00	794.585,91	-733.148,05	0,00
2087	0,00	37.585,06	18.494,94	0,00	0,00	56.080,00	725.291,84	0,00	0,00	725.291,84	-669.211,84	0,00
2088	0,00	34.140,92	16.800,14	0,00	0,00	50.941,06	658.829,02	0,00	0,00	658.829,02	-607.887,96	0,00
2089	0,00	30.844,17	15.177,87	0,00	0,00	46.022,04	595.210,51	0,00	0,00	595.210,51	-549.188,47	0,00
2090	0,00	27.700,90	13.631,12	0,00	0,00	41.332,02	534.553,87	0,00	0,00	534.553,87	-493.221,85	0,00
2091	0,00	24.719,92	12.164,23	0,00	0,00	36.884,15	477.028,73	0,00	0,00	477.028,73	-440.144,58	0,00
2092	0,00	21.907,45	10.780,27	0,00	0,00	32.687,72	422.755,71	0,00	0,00	422.755,71	-390.067,99	0,00
2093	0,00	19.267,00	9.480,95	0,00	0,00	28.747,95	371.801,85	0,00	0,00	371.801,85	-343.053,90	0,00
2094	0,00	16.800,03	8.267,00	0,00	0,00	25.067,03	324.196,02	0,00	0,00	324.196,02	-299.128,99	0,00
2095	0,00	14.508,43	7.139,34	0,00	0,00	21.647,77	279.974,14	0,00	0,00	279.974,14	-258.326,37	0,00
2096	0,00	12.397,54	6.100,61	0,00	0,00	18.498,15	239.239,61	0,00	0,00	239.239,61	-220.741,46	0,00
2097	0,00	10.475,51	5.154,81	0,00	0,00	15.630,32	202.149,57	0,00	0,00	202.149,57	-186.519,25	0,00
2098	0,00	8.749,18	4.305,32	0,00	0,00	13.054,50	168.835,93	0,00	0,00	168.835,93	-155.781,43	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>12,50%</b>	<b>R\$ 12.219.991,11</b>	<b>R\$ 1.527.498,89</b>	<b>R\$ 19.857.485,55</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>12,50%</b>	<b>R\$ 10.350.510,01</b>	<b>R\$ 1.293.813,75</b>	<b>R\$ 16.819.578,77</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	16,59%	R\$ 12.219.991,11	R\$ 2.027.296,53	R\$ 26.354.854,83
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 12.219.991,11	R\$ -	R\$ -
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>16,59%</b>		<b>R\$ 2.027.296,53</b>	<b>R\$ 26.354.854,83</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 8.276.617,08</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>				<b>R\$ -</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ -</b>
	<b>Total</b>				<b>R\$ 71.308.536,23</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 16.711.188,82	R\$ 217.245.454,66
	Pensionistas			R\$ 8.255.981,85	R\$ 107.327.764,05
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	0,00%	R\$ 12.219.991,11	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 12.219.991,11	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			<b>R\$ 24.967.170,67</b>	<b>R\$ 324.573.218,71</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/17				R\$ 29.034.578,09
	Em 31/12/18				R\$0,00

**Anexo 9. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Financeiro**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2017	206.815.613,26	284.896.874,47	-78.081.261,21	29.034.578,09
2018	71.308.536,22	324.573.218,71	-253.264.682,49	0,00
2019	60.259.560,02	363.116.444,85	-302.856.884,83	0,00
2020	57.578.201,07	362.248.927,19	-304.670.726,12	0,00
2021	54.762.962,74	361.569.594,81	-306.806.632,07	0,00
2022	51.724.806,69	361.505.365,54	-309.780.558,85	0,00
2023	48.690.813,09	361.012.636,54	-312.321.823,45	0,00
2024	45.698.595,64	359.930.268,36	-314.231.672,72	0,00
2025	42.665.625,35	358.670.692,26	-316.005.066,91	0,00
2026	39.757.883,34	356.486.852,49	-316.728.969,15	0,00
2027	36.740.104,47	354.500.237,04	-317.760.132,57	0,00
2028	33.839.249,14	351.677.659,60	-317.838.410,46	0,00
2029	31.784.680,71	344.646.572,46	-312.861.891,75	0,00
2030	29.930.289,94	336.447.788,07	-306.517.498,13	0,00
2031	27.921.733,92	328.772.107,28	-300.850.373,36	0,00
2032	26.080.297,17	320.160.186,83	-294.079.889,66	0,00
2033	24.581.287,12	309.834.462,97	-285.253.175,85	0,00
2034	23.381.698,98	298.032.852,95	-274.651.153,97	0,00
2035	22.243.788,87	285.901.025,99	-263.657.237,12	0,00
2036	21.214.289,25	273.266.164,79	-252.051.875,54	0,00
2037	20.199.582,31	260.614.184,48	-240.414.602,17	0,00
2038	19.188.806,20	248.019.983,35	-228.831.177,15	0,00
2039	18.210.937,94	235.446.318,99	-217.235.381,05	0,00
2040	17.243.876,39	223.017.882,87	-205.774.006,48	0,00
2041	16.294.998,91	210.745.894,69	-194.450.895,78	0,00
2042	15.362.077,47	198.680.268,46	-183.318.190,99	0,00
2043	14.446.873,51	186.843.785,63	-172.396.912,12	0,00
2044	13.550.865,38	175.255.565,43	-161.704.700,05	0,00
2045	12.675.540,62	163.934.846,62	-151.259.306,00	0,00
2046	11.822.270,27	152.899.361,35	-141.077.091,08	0,00
2047	10.992.302,77	142.165.255,38	-131.172.952,61	0,00
2048	10.186.874,42	131.748.518,25	-121.561.643,83	0,00
2049	9.407.339,67	121.666.667,57	-112.259.327,90	0,00
2050	8.655.146,61	111.938.431,26	-103.283.284,65	0,00
2051	7.931.753,05	102.582.663,70	-94.650.910,65	0,00
2052	7.238.572,80	93.617.649,65	-86.379.076,85	0,00
2053	6.576.952,44	85.060.805,09	-78.483.852,65	0,00
2054	5.948.133,72	76.928.189,45	-70.980.055,73	0,00
2055	5.353.133,13	69.232.949,19	-63.879.816,06	0,00

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA****LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
	<b>Valor (a)</b>	<b>Valor (b)</b>	<b>Valor (c) = (a-b)</b>	<b>Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)</b>
2056	4.792.614,67	61.983.671,96	-57.191.057,29	0,00
2057	4.266.959,24	55.185.283,92	-50.918.324,68	0,00
2058	3.776.340,44	48.840.030,45	-45.063.690,01	0,00
2059	3.320.810,59	42.948.588,23	-39.627.777,64	0,00
2060	2.900.309,29	37.510.175,94	-34.609.866,65	0,00
2061	2.514.489,81	32.520.309,32	-30.005.819,51	0,00
2062	2.162.811,13	27.971.991,21	-25.809.180,08	0,00
2063	1.844.765,59	23.858.656,11	-22.013.890,52	0,00
2064	1.559.823,68	20.173.455,62	-18.613.631,94	0,00
2065	1.307.296,77	16.907.483,67	-15.600.186,90	0,00
2066	1.086.205,00	14.048.067,53	-12.961.862,53	0,00
2067	895.283,09	11.578.843,05	-10.683.559,96	0,00
2068	732.964,80	9.479.554,03	-8.746.589,23	0,00
2069	597.239,38	7.724.194,97	-7.126.955,59	0,00
2070	485.681,19	6.281.394,57	-5.795.713,38	0,00
2071	395.475,16	5.114.745,18	-4.719.270,02	0,00
2072	323.573,34	4.184.827,06	-3.861.253,72	0,00
2073	267.001,56	3.453.175,04	-3.186.173,48	0,00
2074	222.944,53	2.883.378,23	-2.660.433,70	0,00
2075	188.737,04	2.440.967,04	-2.252.230,00	0,00
2076	162.134,01	2.096.905,74	-1.934.771,73	0,00
2077	141.364,34	1.828.288,17	-1.686.923,83	0,00
2078	125.019,95	1.616.903,58	-1.491.883,63	0,00
2079	112.022,09	1.448.800,19	-1.336.778,10	0,00
2080	101.514,85	1.312.908,28	-1.211.393,43	0,00
2081	92.820,87	1.200.467,52	-1.107.646,65	0,00
2082	85.435,06	1.104.945,62	-1.019.510,56	0,00
2083	78.895,09	1.020.363,12	-941.468,03	0,00
2084	72.819,57	941.787,48	-868.967,91	0,00
2085	67.016,10	866.730,13	-799.714,03	0,00
2086	61.437,86	794.585,91	-733.148,05	0,00
2087	56.080,00	725.291,84	-669.211,84	0,00
2088	50.941,06	658.829,02	-607.887,96	0,00
2089	46.022,04	595.210,51	-549.188,47	0,00
2090	41.332,02	534.553,87	-493.221,85	0,00
2091	36.884,15	477.028,73	-440.144,58	0,00
2092	32.687,72	422.755,71	-390.067,99	0,00
2093	28.747,95	371.801,85	-343.053,90	0,00
2094	25.067,03	324.196,02	-299.128,99	0,00

**Definições:****Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+ ) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2017.

## Anexo 10. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 509/13) – Todos os Participantes

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	29.034.578,09
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>		<b>29.034.578,09</b>
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	331.529.714,54
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	18.349.332,57
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	271.994.379,42
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>621.873.426,53</b>
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>650.908.004,62</b>
<b>PASSIVO</b>		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8) - (9) + (10) + (11)	<b>TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	836.422.990,36
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	<b>(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO</b>	29.034.578,09
2.2.7.2.1.01.00	<b>(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	17.147.853,50
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	5.688.202.094,40
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	181.988.247,15
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	91.751.233,49
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	145.049.153,40
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	5.252.265.606,86
2.2.7.2.1.02.00	<b>(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	11.886.724,59
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	3.987.765.313,78
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	103.748.147,76
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	129.623.198,56
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	101.688.015,50
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	3.640.819.227,37
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	<b>(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	807.388.412,27
2.2.7.2.1.03.00	<b>(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	62.230.705,44
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	65.588.881,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.607.112,36
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	78.547,51
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.672.516,49
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	745.157.706,83
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.187.314.137,28
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	175.844.754,12
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	147.580.262,60
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	118.731.413,73
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	<b>(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	106.148.287,89
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	106.148.287,89
2.2.7.2.1.06.00	<b>(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - (DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL)</b>	<b>(185.514.985,74)</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:		



## Anexo 11. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos - Todos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	4.788	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a EC nº 20/98	3	Adotado data de admissão no Município com idade igual há 18 anos
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	17	Admitido a diferença etária média apurada. Na ausência desta admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher.
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	290	Admitido o dado original como correto
Baixo índice de servidores casados (Menor que 40%) – Base Ativos - FME	38,89%	Adotado a proporção nacional de casados por idade
Baixo índice de professores (Menor que 18%) – Base Ativos – prefeitura	0,30%	Admitido o dado original como correto
Baixo índice de servidores casados (Menor que 40%) – Base Ativos - CMN	28,17%	Adotado a proporção nacional de casados por idade
Servidores Aposentados – Grupo Previdenciário		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	4	Admitido o dado original como correto
Servidores Aposentados – Grupo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	240	Admitido o dado original como correto
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	177	Admitido a diferença etária média apurada. Na ausência desta admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher.
Servidor aposentado após EC nº 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	52	Admitido o dado original como correto





Pensionistas - Grupo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Matrícula não informada	512	Adotado matrícula hipotética
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	1	Admitido que a pensão é vitalícia
Benefício com valor superior a 10.000,00	145	Admitido o dado original como correto